



Masuri active de care pot beneficia persoanele care se înregistrează la agentie ca someri/persoane in cautare de loc de munca:

1. Absolventii ultima promotie, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu 1500 lei, dacă depun la agentie, în termen de 60 zile de la încadrarea în munca, un set de documente, cf.art.73¹ din Legea nr.76/2002.

2.Somerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, pot primi o primă de activare în valoare de 1000 lei, neimpozabilă, 50% la încadrarea în munca și 50% la expirarea a 3 luni de la data încadrării, cf. art.73² din Legea nr.76/2002.

3.Somerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, cu norma întreaga, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă, cf. art.74 din Legea nr.76/2002. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni. Pot beneficia de acest drept doar persoanele care au domiciliul sau reședința într-o localitate care face parte din Planul National de Mobilitate.

4.Somerii care se încadrează în muncă, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de munca, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, în cuantum de 12.500 lei, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz, cf. art.75 din Legea nr.76/2002. Prima se acordă în două tranșe, o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării, iar cealaltă tranșă în procent de 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare. Pot beneficia de acest drept doar persoanele care au domiciliul sau reședința într-o localitate care face parte din Planul National de Mobilitate, sau se încadrează într-una dintre aceste localități.

5.Somerii care se încadrează în muncă, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de munca, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (chirie și utilități) în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei, cf. art.76² din Legea nr.76/2002. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni.

Acte necesare înregistrării ca somer/ persoana in cautare de loc de munca:

- Act identitate
- Acte studii/calificare
- Act medical – în care să fie specificat “clinic sanatos” sau “apt munca”



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020**INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare****Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt**
poate organiza următoarele Programe de Formare Profesională

Nr. crt.	Denumire curs: ocupația sau/calificarea	Organizator	Durata
1	Administrator pensiune turistică	AJOFM Olt	720 ore
2	Barman	AJOFM Olt	240 ore
3	Brutar	AJOFM Olt	360 ore
4	Bucătar	AJOFM Olt	720 ore
5	Cameristă	AJOFM Olt	360 ore
6	Coafor	AJOFM Olt	720 ore
7	Cofetar - patiser	AJOFM Olt	720 ore
8	Competențe antreprenoriale	AJOFM Olt	60 ore
9	Competențe sociale și civice	AJOFM Olt	40 ore
10	Comunicare – limba engleză	AJOFM Olt	80 ore
11	Comunicare – limba germană	AJOFM Olt	189 ore
12	Cosmetician	AJOFM Olt	1080 ore
13	Confecționar cablaje auto	AJOFM Olt	720 ore
14	Expert accesare fonduri europene	AJOFM Olt	60 ore
15	Fierar betonist	AJOFM Olt	720 ore
16	Fotograf	AJOFM Olt	180 ore
17	Frizer	AJOFM Olt	360 ore
18	Infirmieră	AJOFM Olt	180 ore
19	Îngrijitoare bătrâni la domiciliu	AJOFM Olt	360 ore
20	Îngrijitoare copii	AJOFM Olt	360 ore
21	Inspector SSM	AJOFM Olt	80 ore
22	Inspector resurse umane	AJOFM Olt	100 ore
23	Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	AJOFM Olt	720 ore
24	Lucrător hotelier	AJOFM Olt	720 ore
25	Lucrător în comerț	AJOFM Olt	360 ore
26	Lucrător în structuri pentru construcții	AJOFM Olt	360 ore
27	Manichiurist - pedichiurist	AJOFM Olt	360 ore
28	Maseur	AJOFM Olt	100 ore
29	Montator subansamble	AJOFM Olt	720 ore
30	Operator introducere validare și prelucrare date	AJOFM Olt	260 ore
31	Ospătar	AJOFM Olt	720 ore
32	Peisagist floricultor	AJOFM Olt	360 ore