



Transparență, etică și integritate prin parteneriat social Cod SIPOCA 422 / SMIS2014+ 118183

*Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, Axa prioritară 2- Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente, Cererea de proiecte CP1/2017-
“Sprijinirea măsurilor referitoare la prevenirea corupției la nivelul autorităților și instituțiilor publice locale din regiunile mai puțin dezvoltate”*

Obiectiv specific: 2.2: Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice 2014 - 2020

Prezentare Proiect
Caracal, 20 iunie 2019





Justificarea proiectului

În vederea monitorizării și implementării prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, la nivelul administrației publice locale, MDRAPFE a solicitat UAT-urilor o serie de măsuri cum ar fi:

- ▶ Adoptarea și transmiterea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020
- ▶ Comunicarea datelor de identificare și contact ale persoanelor desemnate la nivelul instituției responsabile cu implementarea SNA 2016-2020
- ▶ Transmiterea listei structurilor subordonate, coordonate sau aflate sub autoritatea instituției pe care o conduc
- ▶ Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției, precum și a măsurilor de remediere
- ▶ Elaborarea și transmiterea planului de integritate





ECHIPA PROIECT

- ▶ **Pocșoară C. Georgeta Claudia**, Consilier superior în cadrul Serviciului Programe, Strategii de Dezvoltare - Manager de proiect;
- ▶ **Păun N. Mădălina**, Inspector principal în cadrul Serviciului Programe, Strategii de Dezvoltare - Asistent manager proiect;
- ▶ **Stănică P. Violeta**, Inspector superior în cadrul Serviciului Achiziții publice - Responsabil achiziții;
- ▶ **Mitrache E. Mihaela**, Inspector deputant în cadrul Compartimentului Buget Contabilitate - Responsabil financiar - contabil;
- ▶ **Voicu G. Valeria**, Inspector superior în cadrul Compartimentului Control Intern Managerial, Managementul Calității - Responsabil tehnic privind anticorupția, etica și integritatea;
- ▶ **Popescu V. Raluca Mihaela**, Șef serviciu Juridic-Contencios, Autoritate Tutelară - Responsabil juridic;
- ▶ **Lungu G. Ionela Veronica**, Șef serviciu Management Resurse Umane, Arhive - Responsabil resurse umane.





Bugetul proiectului

▶ Valoarea totala a proiectului 291.428,30 lei

▶ Valoarea eligibila nerambursabila 285.599,73 lei

Fondul Social Eeuropean 247.714,09 lei

Buget National 37.885,64 lei

▶ Contributie eligibila a beneficiarului 5.828,57 lei

Finalizare proiect 01 noiembrie 2019





Transparență, etică și integritate prin parteneriat social (I)

- ▶ Obiectivul general al proiectului este: sprijinirea măsurilor de prevenire a corupției la nivelul Primăriei Municipiului Caracal.
- ▶ Obiectivele specifice ale proiectului
 - ▶ Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate la nivelul Primăriei Municipiului Caracal
 - ▶ Creșterea gradului de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice
 - ▶ Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din Primăria Municipiului Caracal în ceea ce privește prevenirea corupției





Transparență, etică și integritate prin parteneriat social (II)

Rezultatele așteptate

- ▶ Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în autoritățile și instituțiile publice;
 - ▶ Rezultat proiect 1-1 ghid privind punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul eticii și integrității
- ▶ Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în autoritățile și instituțiile publice
 - ▶ Rezultat de proiect 2 -1 manual de bune practici în domeniul eticii și integrității și 2 proceduri operaționale
- ▶ Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice
 - ▶ Rezultat de proiect 3 -mecanism de cooperare cu societatea civilă privind monitorizarea și evaluarea implementării măsurilor anticorupție





Transparență, etică și integritate prin parteneriat social (III)

- ▶ Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice
 - ▶ Rezultat de proiect 4 -1 campanie de educație anticorupție
- ▶ Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției
 - ▶ Rezultat de proiect 5 -3 sesiuni de formare profesională: 2 sesiuni de formare profesională în domeniul educației anticorupție, transparență, etică și integritate 1 sesiune de formare profesională în domeniul evaluării riscurilor pentru personal de execuție pentru 75 de aleși locali, personal de conducere și de execuție în total





Activitățile și subactivitățile proiectului

▶ A.1 Management de proiect

A.1.1 Constituirea echipei de proiect

A.1.2 Planificarea, monitorizarea și evaluarea proiectului

A.1.3 Realizarea achizițiilor de bunuri și servicii necesare derulării proiectului

▶ A.2 Informare și publicitate

A.2.1 Promovarea și diseminarea proiectului

A.2.2 Organizarea evenimentelor din cadrul proiectului





Activitatile si subactivitatile proiectului

- ▶ **A.3 Elaborarea ghidului privind punerea în aplicare a cadrului general în domeniul anticorupției, eticii și integrității**
 - A.3.1 Activități de cercetare si elaborare a ghidului
 - A.3.2 Tiparirea ghidurilor
 - A.3.3 Prezentarea si diseminarea ghidului

- ▶ **Activitatea: A.4 Elaborarea manualului de bune practici in domeniul anticoruptiei, eticii si integritatii si a 2 proceduri de sistem**
 - A.4.1 Activitati de cercetare necesare elaborarii manualului și celor două proceduri de system
 - A.4.2 Tiparirea manualului de bune practice
 - A.4.3 Prezentarea și diseminarea manualului de bune practici





Activitățile și subactivitățile proiectului

- ▶ **A.5 Elaborarea procedurii de cooperare cu societatea civilă**
 - A.5.1 Consultarea societății civile privind colaborarea cu administrația publică
 - A.5.2 Activități de cercetare pentru elaborarea procedurii
 - A.5.3 Tipărirea și diseminarea procedurii
- ▶ **A.6 Conceperea și derularea campaniei anticorupției**
 - A.6.1 Derularea campaniei anticorupție





Activitatile si subactivitatile proiectului

▶ A.7 Instruirea personalului UAT Caracal

A.7.1 Sesiuni de formare privind anticorupția, etica și integritatea

A.7.2 Sesiune de formare privind

A.7.3 Organizarea activităților de instruire a personalului din UAT Caracal





Dezvoltarea durabilă



Dezvoltare Durabilă

- ▶ **Dezvoltarea Durabilă** înseamnă satisfacerea necesităților generațiilor prezente, fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile necesități
- ▶ **Dezvoltarea Durabilă** se referă la menținerea capacității Pământului de a susține viața în toată diversitatea ei și este fundamentată pe principiul democrației, egalității dintre sexe, solidaritate, respectul față de lege și față de drepturile fundamentale, inclusiv libertatea și egalitatea de șanse pentru toți.





Ce îți propune?

Dezvoltarea durabilă îți propune îmbunătățirea continuă a calității vieții prin promovarea unor afaceri sustenabile care:

- ▶ să asigure locuri de muncă în care sănătatea și securitatea angajaților să fie prioritară,
 - să ocrotească coeziunea socială și teritorială a comunității.
 - să asigure protecția mediului,
 - să respecte diversitatea culturală,





Dezvoltare durabilă înseamnă:

- ▶ Limitarea schimbărilor climatice, a costurilor și a efectelor sale negative pentru societate și mediu;
- ▶ Satisfacerea nevoilor economice, sociale și de mediu ale transportului minimizând impactul nedorit asupra economiei, societății și mediului;
- ▶ Promovarea modelelor de producție și consum durabile;
- ▶ Îmbunătățirea managementului și evitarea supraexploatării resurselor naturale;
- ▶ Promovarea dezvoltării durabile pe scară largă, pornind de la individ, la afacere, la societate.





Dezvoltare Durabilă - Principii Directoare

- ▶ promovarea și protecția drepturilor fundamentale
- ▶ solidaritatea între și în cadrul generațiilor
- ▶ societate democratică și deschisă
- ▶ implicarea mediului de afaceri și a partenerilor sociali
- ▶ utilizarea celor mai bune cunoștințe disponibile
- ▶ coerența politică și guvernarea
- ▶ integrarea politicilor
- ▶ implicarea cetățenilor
- ▶ principiul precauției
- ▶ poluatorul plătește





Schimbările climatice

- ▶ **Schimbările climatice** sunt cauzate în mod direct sau indirect de activitățile umane, care determină schimbarea compoziției atmosferei globale și care se adaugă la variabilitatea naturală a climei, observate pe o perioadă de timp comparabilă.
- ▶ Prin **schimbări climatice** se înțeleg acele schimbări ale climatului pe glob generate de activitățile umane, în principal datorită emisiilor de gaze cu efect de seră (CO₂, metan, monoxid de azot etc.) al căror efect principal este încălzirea globală a atmosferei.





Schimbările climatice

Schimbările climatice și noile modele de utilizare a energiei vor crea noi oportunități și vor genera impacturi sociale.

UE, în fruntea eforturilor internaționale de combatere a schimbărilor climatice, analizează consecințele socio-economice ale acestora și dezvoltă politici pentru a susține adaptarea la schimbări.

Tranziția spre o economie durabilă cu emisii reduse de carbon este de o importanță vitală pentru bunăstarea generațiilor viitoare.





Schimbări climatice

Termenul de climat acoperă fenomenele meteorologice pe o perioadă lungă de timp, de exemplu: tendințele de temperatură, de furtună sau precipitații.

Schimbările climatice rezultă din fenomene naturale și au apărut periodic pe tot parcursul istoriei - uneori cu efecte catastrofale, cum ar fi dispariția diferitelor specii în timpul diferitelor vârste de gheață.

În ultimele două decenii a fost stabilit un număr tot mai mare de dovezi științifice care sugerează că cele mai recente schimbări ale climatului pământului au fost influențate în mod substanțial de activitatea umană, așa-numitele efecte antropice.





Măsuri privind Dezvoltarea Durabilă

- ▶ Conservarea și utilizarea rațională a resurselor naturale (combustibili fosili, apă, aer, sol);
- ▶ Colectarea selectivă a deșeurilor;
- ▶ Valorificarea deșeurilor și eliminarea acestora prin metode și tehnologii nepoluante (ex. în incineratoare)
- ▶ Asigurarea unui echilibru optim între dezvoltarea economică și păstrarea caracteristicilor mediului înconjurător;
- ▶ Dezvoltarea de tehnologii nepoluante;
- ▶ Realizarea unor acorduri care să permită identificarea unor direcții comune de acțiune în domeniul economic și al mediului înconjurător.





Dezvoltarea durabilă la nivelul comunității





Aspectele dezvoltării durabile în evaluările nevoilor comunității

Mediul înconjurător și utilizarea terenului:

- ▶ stocul de locuințe (incluzând și restaurările și conservările)
- ▶ spațiile comerciale și industriale, spațiile libere de recreere
- ▶ calitatea apei, aerului și a terenului





Aspectele dezvoltării durabile în evaluările nevoilor comunității

- ▶ Infrastructura și serviciile:
- ▶ starea șoselelor și a podurilor
- ▶ spațiile de parcare și modele de trafic
- ▶ utilitățile
- ▶ comunicațiile





Aspectele dezvoltării durabile în evaluările nevoilor comunității

Conducerea trebuie să țină cont de aspectele dezvoltării durabile a:

- ▶ activităților
- ▶ guvernării
- ▶ implicarea grupurilor civice sau altor grupuri
în domeniul protecției mediului





Aspecte pe care organizația le include în evaluările nevoilor comunității

Economia locală:

- ▶ baza de taxare și ratele
- ▶ costul locuirii
- ▶ planurile și agenda de dezvoltare economică
- ▶ ocuparea și caracteristicile forței de muncă
- ▶ sprijinul pentru întreprinderile mici





Aspecte pe care organizația le include în evaluările nevoilor comunității

Educația locală:

- ▶ primară și secundară
- ▶ colegii și universități
- ▶ vocațională





Gestionarea deșeurilor





Colectarea selectivă a deșeurilor

Ce reprezintă managementul deșeurilor?

- ▶ Procesul sistematic de colectare, transport, valorificare și eliminare a deșeurilor, inclusiv supervizarea acestor operațiuni și întreținerea ulterioară a amplasamentelor de eliminare, inclusiv acțiunile întreprinse de un comerciant sau un broker;

Ce este deșeul?

- ▶ Orice substanță sau obiect pe care deținătorul îl aruncă ori are intenția sau obligația să îl arunce;





Colectarea selectivă a deșeurilor

Deșeu = substanță, preparat sau orice obiect pe care deținătorul îl aruncă, are intenția sau are obligația să îl arunce.

Deșeurile provin din:

- ▶ activitățile industriale
- ▶ activitățile de construcții
- ▶ activitățile comerciale
- ▶ activitățile de transport
- ▶ activitățile casnice
- ▶ activitățile de întreținere a spațiilor verzi





Tipuri de deșeuri

- ▶ industriale - metal, sticlă, textile, hârtie, carton, lemn, etc.
- ▶ din construcții - moloz, cărămizi, beton
- ▶ din comerț - ambalaje de hârtie, carton, plastic, deșeuri biodegradabile
- ▶ din transport - ulei uzat, anvelope
- ▶ din activitățile casnice - hârtie, carton, plastic, deșeuri biodegradabile
- ▶ din întreținerea spațiilor verzi - crengi, frunze, iarbă





Gestionarea deșeurilor

Ce se întâmplă cu deșeurile?

- ▶ Deșeurile, în marea majoritate ajung să fie depozitate la gropile de gunoi.

Priorități în gestionarea deșeurilor

- ▶ prevenirea apariției prin aplicarea de tehnologii curate încă din faza de cercetare și proiectare;
- ▶ reducerea cantităților de deșeuri;
- ▶ valorificarea prin re folosire, reciclare materială și recuperare energetică;
- ▶ eliminare prin incinerare și depozitare





Gestionarea deșeurilor

Reducerea la sursă a cantităților de deșeuri generate este soluția de bază pentru rezolvarea problemei deșeurilor.

- ▶ Reducerea la sursă înseamnă pur și simplu prevenirea producerii de deșeuri.

Avantaje:

- ▶ conservarea resurselor naturale
- ▶ reducerea poluării
- ▶ reducerea cantităților de deșeuri depozitate
- ▶ costuri reduse de depozitare și de manipulare
- ▶ beneficii materiale și financiare





Gestionarea deșeurilor

- ▶ **Reciclarea** este operația de prelucrare într-un proces de producție a deșeurilor pentru a fi reutilizate pentru scopul original sau alte scopuri (produse noi, combustibil, etc.).
- ▶ Reciclarea înseamnă folosirea materialelor din care este construit un obiect pentru a construi noi obiecte, cu aceeași funcție ca obiectul inițial sau cu funcții diferite.

▶ Etapele reciclării

1. colectarea selectivă și transportul deșeurilor reciclabile;
2. sortarea și separarea pe tipuri de materiale (feroase și neferoase, hârtie și carton, mase plastice, sticlă, cauciuc, textile, etc)
3. valorificarea, orice operație de tăiere, mărunțire, balotare, etc
4. procesarea în instalații autorizate.





Gestionarea deșeurilor

Reutilizarea unui obiect înseamnă folosirea acestuia de mai multe ori.

Avantajele reutilizării

- ▶ Economii de energie și materii prime sunt mai mari în cazul produselor reutilizabile decât în cazul produselor de unică folosință (în primul caz nu mai este necesar un număr atât de mare de produse);
- ▶ Costurile cu managementul deșeurilor scad;
- ▶ Se creează locuri de muncă pentru economiile în curs de dezvoltare;
- ▶ Un produs ce poate fi refolosit este de obicei mai ieftin decât unul de unică folosință;
- ▶ Bunurile refolosibile sunt de obicei mai bine construite și își pot aprecia valoarea în timp.





Concluzie

Sistemul de gestionare a deșeurilor poate fi durabil printr-o schimbare:

- de educație,
- cultură și
- mentalitate,

astfel că deșeurile ar fi privite mai întâi ca resurse și apoi ca pe ceva ce trebuie să fie eliminat.





REDUCEREA EMISIILOR DE CO2





UNIUNEA EUROPEANĂ



Provocările prezentului

- ▶ Creșterea gradului de poluare atmosferică este principalul factor ce determină schimbări climatice atât la scară locală cât globală.
- ▶ Dintre gazele cu efect de seră emenate în atmosferă, cele mai mari procente sunt deținute de dioxidul de carbon (CO₂) - 69%, dioxidul de azot (N₂O) - 22% și metanul (CH₄) - 9%.
- ▶ *La nivel european au fost stabilite Obiectivele strategiei UE 2020 „O Europă eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor”.*
- ▶ Scopul strategiei este sprijinirea tranziției către o economie eficientă în ceea ce privește utilizarea resurselor și cu emisii reduse de dioxid de carbon.





Ce sunt emisiile de CO₂?

- ▶ **Emisii de CO₂** denumite generic gaze cu efect de seră sunt rezultatele diverselor activități pe care omul le întreprinde ca urmare a dezvoltării și progresului: transport, consumul de combustibili, alimente, produse fabricate, materiale, lemn, drumuri, clădiri, servicii etc.
- ▶ **Schimbările climatice** reprezintă modificarea semnificativă a climei Planetei, incluzând modificarea temperaturii, cantității de precipitații, vântului, umidității și presiunii atmosferice, datorită emisiilor de CO₂ generate de activitatea umană.





Schimbările climatice și afacerile sustenabile

- ▶ Schimbările climatice se întâmplă deja, ele reprezintă o provocare internațională imensă și acestea vor fi și mai mari în viitor.
- ▶ Schimbările climatice pot afecta produsele alimentare pe care le consumăm, pot afecta plantele și habitatele animalelor și pot duce la o creștere a anumitor tipuri de fenomene meteorologice extreme.
- ▶ Aceasta ne poate afecta sănătatea și siguranța. Aceasta ne poate afecta viitorul.
- ▶ ***Afacerile sustenabile se referă la afacerile care pe lângă beneficiul financiar așteptat, antreprenorii iau în considerare impactul asupra mediului generat de activitățile afacerii.***





Măsuri de reducere a emisiilor

- ▶ *Investiții privind eficiența energetică:* Achiziții (echipamente, instalații, etc.) cu un consum redus de energie electrică;
- ▶ Achiziționarea unor aparate de aer condiționat de mare eficiență energetică;
- ▶ Investiții în crearea de facilități și achiziționarea de echipamente moderne, cu emisii reduse de dioxid de carbon;
- ▶ *Achiziționarea unor panouri solare* reprezintă una dintre cele mai eficiente metode de producere a energiei electrice proprii. Aceasta poate fi utilizată pentru încălzirea construcției sau pentru apa menajeră.





Măsuri de reducere a emisiilor

- ▶ Monitorizarea consumului de energie;
- ▶ Echipamente de birou: oprirea echipamentului sau a sistemelor automate de închidere a energiei electrice;
- ▶ Instalarea iluminării eficiente din punct de vedere energetic (becuri economice) și asigurarea faptului că luminile sunt oprite atunci când nu sunt utilizate fie manual, fie prin intermediul senzorilor automați;
- ▶ Încălzirea: o mai bună izolare, întreținerea regulată a încălzirii, investițiile în tehnologii de încălzire eficiente energetic;
- ▶ Răcirea: întreținerea regulată a echipamentelor de răcire, comenzi optime de sincronizare
- ▶ Extinderea spațiilor verzi din proximitatea fabricilor;
- ▶ Utilizarea autovehiculelor care folosesc mai puțin combustibil, folosind energie electrică sau combustibili alternativi, utilizând bicicleta sau mergând pe jos.
- ▶ Utilizarea videoconferințelor sau a conferințelor audio în schimbul călătoriilor de afaceri





Egalitatea de șanse



Egalitate de gen și nediscriminare

Dincolo de trăsăturile naturale, biologice ale femeilor și bărbaților, rolurile sociale ale femeii și al bărbatului trebuie apreciate cu aceeași unitate de măsură, respectiv cea a valorii generate.

Femeile și bărbații au aceleași drepturi, obligații și posibilități cu privire la obținerea unui loc de muncă, implicarea în gospodărie și creșterea copiilor, participarea la viața politică, sindicală, culturală, la activități comunitare.

EGAL = EGAL





Egalitate de gen și nediscriminare

Egalitatea de șanse =

- ▶ conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte;
- ▶ faptul că diferitele comportamente, aspirații și necesități ale femeilor și bărbaților sunt luate în considerare, evaluate și încurajate în mod egal înseamnă că femeile și bărbații se bucură de aceeași libertate de a-și realiza aspirațiile.





Ce este egalitatea de șanse?

- ▶ Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viață economică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dezabilități sau orientare sexuală.
- ▶ Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viață economică și socială, indiferent de criteriile enunțate mai sus.





Promovarea egalității de șanse

Egalitatea de șanse este încurajată și promovată prin demersuri precum:

- ▶ **Drepturi:** creșterea gradului de conștientizare asupra dreptului la egalitate și nediscriminare, precum și asupra problemei discriminării multiple),
- ▶ **Reprezentativitate:** stimularea dezbaterilor asupra mijloacelor de creștere a participării în societate a grupurilor care sunt victime ale discriminării și a participării echilibrate a femeilor și bărbaților
- ▶ **Recunoaștere:** facilitarea și celebrarea diversității și egalității
- ▶ **Respect:** promovarea unei societăți bazate pe o mai mare coeziune.





Egalitate de gen și nediscriminare

Egalitate în drepturi

Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări. Nimeni nu este mai presus de lege.

Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea funcției și demnități publice, civile sau militare.





Egalitate de gen și nediscriminare

Egalitatea de tratament

În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii. Egalitatea de tratament presupune absența oricărei forme de discriminare. Actele de discriminare pot proveni de la angajator, de la organele de conducere ale angajatorului sau de la alți salariați.





Egalitate de gen și nediscriminare

Discriminare

A diferenția sau a trata diferit două persoane sau două situații, atunci când nu există o distincție relevantă între acestea sau de a trata într-o manieră identică situații care sunt în fapt diferite.

Directive UE anti-discriminare interzic atât discriminarea directă, cât și discriminarea indirectă și dau aceeași definiție a discriminării.





Egalitate de gen și nediscriminare

Forme de discriminare în legislația anti-discriminare

Legislația internațională, inclusiv cea românească definește și interzice:

- Discriminarea directă
- Dispoziția de a discrimina
- Discriminarea indirectă
- Hărțuirea
- Victimizarea





Egalitate de gen și nediscriminare

Domeniul de aplicare al legislației anti-discriminare:

- ▶ Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie;
- ▶ Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități;
- ▶ Accesul la educație;
- ▶ Libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice;
- ▶ Dreptul la demnitatea personală.





Egalitate de gen și nediscriminare

Eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- ▶ prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor
- ▶ mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare
- ▶ sancționarea comportamentului discriminatoriu





Contexte sociale de acțiune în vederea egalizării șanselor

Principiul general de acțiune în ceea ce privește egalitatea de șanse se referă la:

O serie de reguli de acțiune prin care fiecare dintre noi, ca persoană individuală și în nume propriu, să se comporte în mod corect față de toți ceilalți, în așa fel încât:

- ▶ să nu producă inegalități în ceea ce privește șansele lor de a fi tratați în mod egal
- ▶ de a se bucura de oportunități similare,
- ▶ a nu accentua inegalitățile deja existente, ci dimpotrivă, a face tot ce îi stă în putință pentru compensarea ori eliminarea acestora.





Contexte sociale de acțiune în vederea egalizării șanselor

- ▶ Alte abordări susțin ca **originea tuturor atitudinilor greșite în acest domeniu este necunoașterea, ignoranța.**
- ▶ Expresia cea mai frecventă a ignoranței care conduce la adoptarea unor atitudini greșite față de ceilalți și pune în pericol idealul egalității șanselor este faptul că modul în care gândim despre ceilalți este adesea afectat de prejudecăți.





Egalitatea de șanse și atitudinile greșite (1)

- ▶ **Prejudecățile** se formează cel mai adesea fără ca noi să ne dăm seama că sunt produsul unui raționament care nu se bazează pe suficiente date. Dimpotrivă, convingerea noastră este că ne-am pronunțat în cunoștință de cauză, și că deci suntem îndreptățiți să neformăm o opinie, cum se întâmplă atunci când judecăm un grup pe baza experienței pe care o avem despre unul singur dintre membrii săi.
- ▶ **Stereotipul** este o categorie specială a prejudecății, în care avem de-a face cu convingerea că, în virtutea faptului că o persoană aparține unui anumit grup ușor de identificat, ea posedă tocmai datorită acestei apartenențe anumite trăsături pe care le considerăm (deoarece avem anumite experiențe directe, ori doar informații indirecte) a fi caracteristice aceluși grup.





Egalitatea de șanse și atitudinile greșite (1)

- ▶ **Etichetările** vizează, de obicei, acele trăsături prin care membrii unui grup sunt diferiți (sau sunt considerați ca fiind diferiți) de cei care fac etichetarea, și care constituie calități care nu pot fi schimbate prin acțiuni ale celor vizați (precum culoarea pielii, apartenența etnică sau de gen, anumite dizabilități etc.
- ▶ **Discriminarea** constă, în a acționa în mod favorabil în raport cu un anumit grup și defavorabil față de celelalte, ori dimpotrivă, a defavoriza un grup în raport cu celelalte, în condițiile în care favorizarea ori defavorizarea se bazează pe prejudecăți.





Egalitatea de șanse și atitudinile greșite (2)

Prin discriminare se înțelege:

- ▶ orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată,
- ▶ orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.





Discriminare

Se poate spune că discriminarea, oricare ar fi forma ei de manifestare, este atitudinea aflată în opoziție totală cu aceea care promovează egalitatea oportunităților pentru toate persoanele.

Discriminarea este contrariul egalității de șanse !





Fundamentele de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse

Abilități de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse:

- ▶ **Empatia:** abilitatea de a te pune, în mod imaginar, în situația celuilalt pentru a înțelege cum gândește, ce simte, ce dorește, cum și de ce ar reacționa în anumite circumstanțe.
- ▶ **Conștientizarea:** o estimare cât mai precisă a efectelor pe care comportamentul sau limbajul nostru le produc asupra ceilalți, dar și a reacțiilor acestora la ceea ce noi spunem sau facem





Fundamentele de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse

Înțelegerea: este strâns legată de empatie și se referă la identificarea și clarificarea:

- ▶ modurilor în care atitudinile noastre pot conduce la apariția prejudecăților;
- ▶ modului în care atitudinile noastre ne pot schimba comportamentul și pot produce comportamente discriminatorii;
- ▶ tipurilor de comportament care pot conduce la încălcarea egalității de șanse;
- ▶ consecințelor atitudinilor noastre față de ceilalți;
- ▶ modului în care, prin empatie și sensibilitate, putem evita să îi afectăm negativ pe ceilalți;





Fundamentele de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse

- ▶ **Sensibilitatea** în ceea ce privește persoanele și diferitele situații în care acestea se găsesc reprezintă și ea o abilitate transferabilă, care se rafinează odată cu conștientizarea
- ▶ **Capacitatea de a calcula consecințele acțiunilor noastre** - un comportament rasist, xenofob, sexist, grevat de prejudecăți, lipsit de sensibilitate și de înțelegere poate avea consecințe serioase pentru toate părțile implicate





Fundamentele de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse

- ▶ **Disponibilitatea de ne comporta corect** - presupune dorința autentică de a ne examina mereu în manieră critică ideile, convingerile și atitudinile, cu scopul de a le detecta pe cele greșite, de a ne descoperi propriile prejudecăți și de a renunța neîntârziat la ele.





Manifestări ale discriminării și de încălcare a principiului egalității de șanse:

- ▶ **Rasism** - Înțelegerea și asumarea greșită a apartenenței rasiale
- ▶ **Apartenența de gen** diferențele dintre bărbați și femei sunt mai nuanțate decât simpla diferență dintre cele două sexe biologice.





Manifestări ale discriminării și de încălcare a principiului egalității de șanse:

► Discriminarea persoanelor cu dizabilități

În conversația și în relația directă cu persoanele cu dizabilități este recomandat să evităm:

- să etichetăm persoanele despre care credem că suferă de anumite dizabilități;
- să facem presupuneri despre prezența ori absența unor dizabilități, de îndată ce există unele care nu sunt vizibile;
- să atribuim etichetări medicale care generalizează;
- să vorbim despre oameni în termenii condiției lor (adică să utilizăm expresii precum: „un orb”, „un surd”, „un retardat mintal”);
- să tratăm „de sus” persoane adulte care suferă de dizabilități cognitive, ca și când ar fi vorba de niște copii;





Manifestări ale discriminării și de încălcare a principiului egalității de șanse:

- ▶ să utilizăm termenul „handicapat” ca pe un substantiv, deoarece acest fapt transmite ideea apartenenței persoanei la un grup social omogen, ipotetic separat de restul societății;
- ▶ să oferim persoanelor cu dizabilități asistență care nu a fost solicitată ori acceptată în mod explicit;
- ▶ să exprimăm ideea că știm cel mai bine ceea ce este potrivit și indicat pentru persoanele cu dizabilități;
- ▶ să refuzăm contactul vizual nemijlocit caracteristic pentru o conversație normală;
- ▶ să ne ferim de a intra în contact fizic nemijlocit cu persoanele cu dizabilități, în maniera potrivită fiecărei situații în parte.





Vă mulțumim!

