



Comunicat de presă Conferință presă_finalizare proiect

*Transparență, etică și integritate prin parteneriat social Cod SIPOCA 422 /
SMIS2014+ 118183*

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, Axa prioritară 2- Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente, Cererea de proiecte CP1/2017- "Sprijinirea măsurilor referitoare la prevenirea corupției la nivelul autorităților și instituțiilor publice locale din regiunile mai puțin dezvoltate"

Obiectiv specific: 2.2: Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice 2014 - 2020

Caracal, 29 octombrie 2019





Justificarea proiectului

În vederea monitorizării și implementării prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, la nivelul administrației publice locale, MDRAP a solicitat UAT-urilor o serie de măsuri cum ar fi:

- ▶ Adoptarea și transmiterea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020
- ▶ Comunicarea datelor de identificare și contact ale persoanelor desemnate la nivelul instituției responsabile cu implementarea SNA 2016-2020
- ▶ Transmiterea listei structurilor subordonate, coordonate sau aflate sub autoritatea instituției pe care o conduc
- ▶ Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției, precum și a măsurilor de remediere
- ▶ Elaborarea și transmiterea planului de integritate





ECHIPA PROIECT

- ▶ **Pocșoară C. Georgeta Claudia**, Consilier superior în cadrul Serviciului Programe, Strategii de Dezvoltare - Manager de proiect;
- ▶ **Păun N. Mădălina**, Inspector principal în cadrul Serviciului Programe, Strategii de Dezvoltare - Asistent manager proiect;
- ▶ **Stănică P. Violeta**, Inspector superior în cadrul Serviciului Achiziții publice - Responsabil achiziții;
- ▶ **Mitrache E. Mihaela**, Inspector deputant în cadrul Compartimentului Buget Contabilitate - Responsabil financiar - contabil;
- ▶ **Voicu G. Valeria**, Inspector superior în cadrul Compartimentului Control Intern Managerial, Managementul Calității - Responsabil tehnic privind anticorupția, etica și integritatea;
- ▶ **Popescu V. Raluca Mihaela**, Șef serviciu Juridic-Contencios, Autoritate Tutelară - Responsabil juridic;
- ▶ **Lungu G. Ionela Veronica**, Șef serviciu Management Resurse Umane, Arhive - Responsabil resurse umane.





Bugetul proiectului

▶ Valoarea totala a proiectului 291.428,30 lei

▶ Valoarea eligibila nerambursabila 285.599,73 lei

Fondul Social Eeuropean 247.714,09 lei

Buget National 37.885,64 lei

▶ Contributie eligibila a beneficiarului 5.828,57 lei

Finalizare proiect 01 noiembrie 2019





Transparență, etică și integritate prin parteneriat social (I)

- ▶ Obiectivul general al proiectului este: sprijinirea măsurilor de prevenire a corupției la nivelul Primăriei Municipiului Caracal.
- ▶ Obiectivele specifice ale proiectului
 - ▶ Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate la nivelul Primăriei Municipiului Caracal
 - ▶ Creșterea gradului de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice
 - ▶ Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din Primăria Municipiului Caracal în ceea ce privește prevenirea corupției





Transparență, etică și integritate prin parteneriat social (II)

Rezultatele așteptate

- ▶ Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în autoritățile și instituțiile publice;
 - ▶ Rezultat proiect 1-1 ghid privind punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul eticii și integrității _ REALIZAT_atasat
 - ▶ Rezultat de proiect 2 -1 manual de bune practici în domeniul eticii și integrității și 2 proceduri operaționale_ REALIZAT_atasat
 - ▶ Rezultat de proiect 3 -mecanism de cooperare cu societatea civilă privind monitorizarea și evaluarea implementării măsurilor anticorupție_ REALIZAT_atasat





Transparență, etică și integritate prin parteneriat social (III)

- ▶ Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice
 - ▶ Rezultat de proiect 4 -1 campanie de educație anticorupție_ REALIZAT
- ▶ Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției
 - ▶ Rezultat de proiect 5 -3 sesiuni de formare profesională: 2 sesiuni de formare profesională în domeniul educației anticorupție, transparență, etică și integritate 1 sesiune de formare profesională în domeniul evaluării riscurilor pentru personal de execuție pentru 75 de aleși locali, personal de conducere și de execuție în total_REALIZAT





Studiu comparativ - rezultate completare chestionare pentru stabilirea gradului de cunoaștere a legislației anticorupție și a măsurilor de integritate

ETAPA I

Masurarea gradului de cunostinte a legislației anticorupție și a măsurilor de integritate_start proiect

Număr chestionare completate: 252

ETAPA A II-A

Masurarea gradului de cunostinte a legislației anticorupție și a măsurilor de integritate_final proiect_

Număr chestionare completate: 270

Chestionarul este alcătuit din 17 întrebări, 15 închise și 2 deschise. 4 dintre întrebările închise sunt compuse din mai mulți itemi de evaluare, totalizand 51 de astfel de itemi de evaluare/întrebări

Numărul total de chestionare aplicate:

- în prima etapă: 252
- în a doua etapă 270

Structura respondenților, pe categorii:



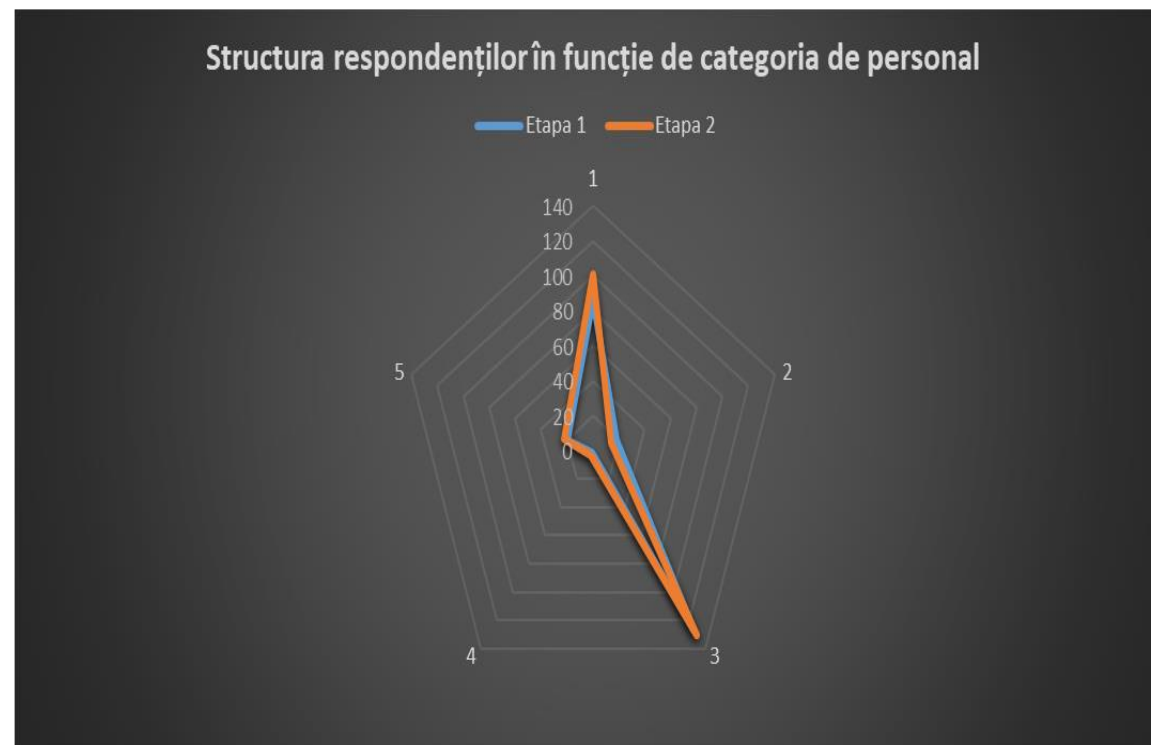


Studiu comparativ - rezultate completare chestionare pentru stabilirea gradului de cunoaștere a legislației anticorupție și a măsurilor de integritate

Structura respondenților, pe categorii:

După categoria de personal:

- ✓ funcționar public de execuție
- ✓ funcționar public de conducere
- ✓ personal contractual
- ✓ ales local
- ✓ altă categorie

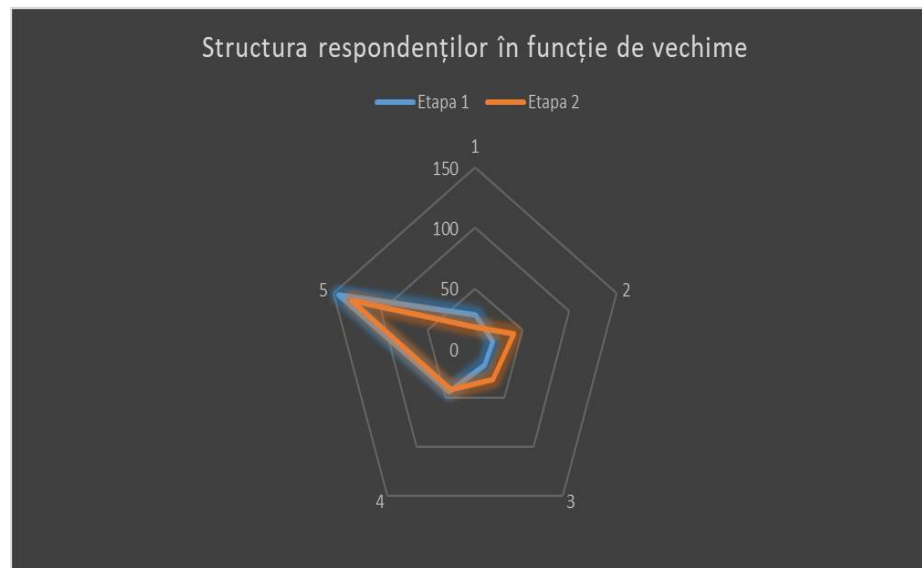




Studiu comparativ - rezultate completare chestionare pentru stabilirea gradului de cunoaștere a legislației anticorupție și a măsurilor de integritate

După vechimea în instituție:

- ✓ Sub un an
- ✓ 1-3 ani
- ✓ 3-5 ani
- ✓ 5-10 ani
- ✓ peste 10 ani



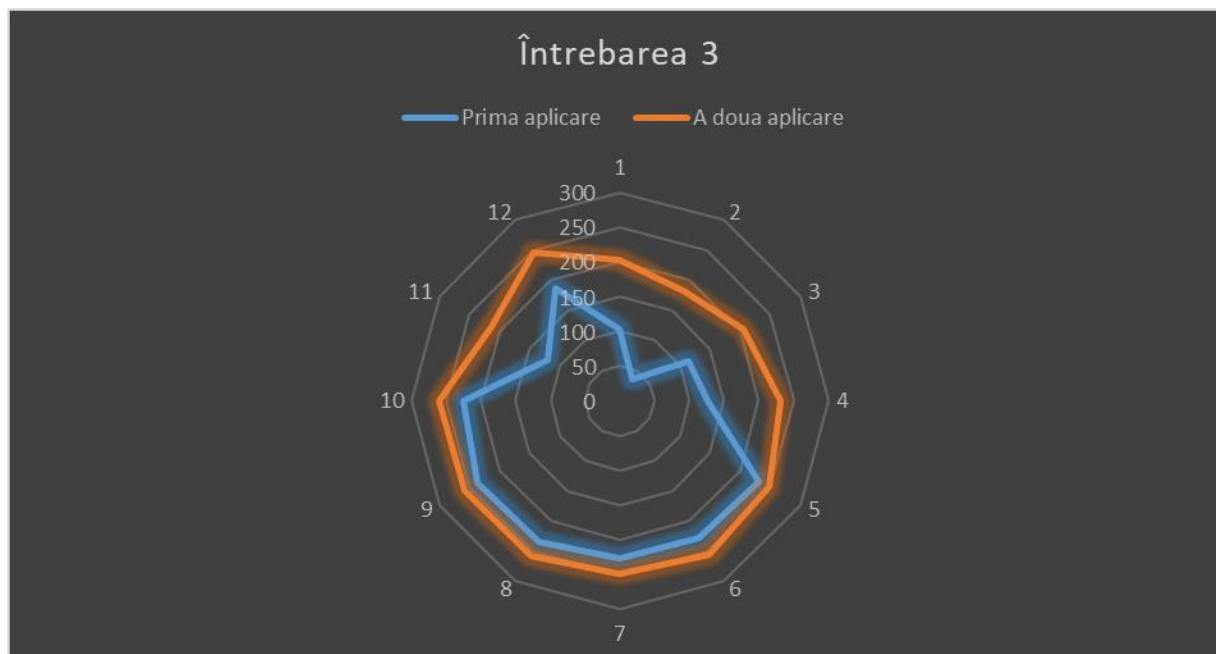
După analizarea rezultatelor obținute la cea de a doua aplicare a chestionarelor, a rezultat faptul că, în urma desfășurării activităților din cadrul proiectului, nivelul cunoștințelor angajaților Primăriei Caracal și ai instituțiilor subordonate au înregistrat un progres vizibil.

Le vom prezenta pe cele mai relevante:



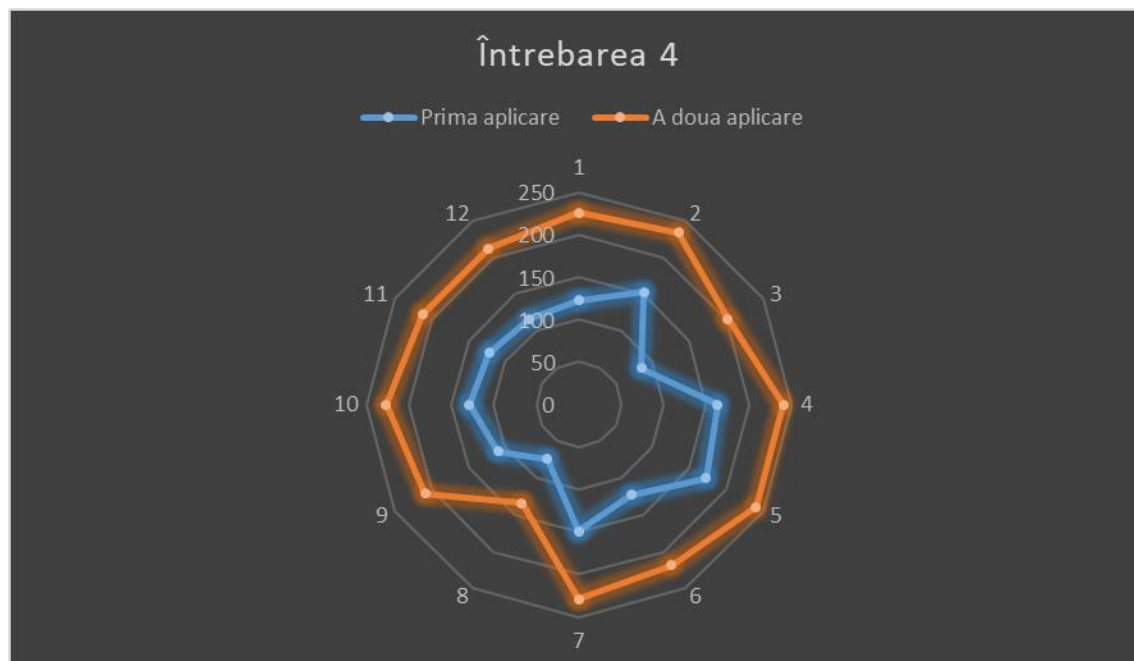


Întrebarea 3 - urmărește identificarea gradului în care membrii grupului țintă al proiectului sunt familiarizați cu normele de conduită și au informații cu privire la rolul consilierului de etică.



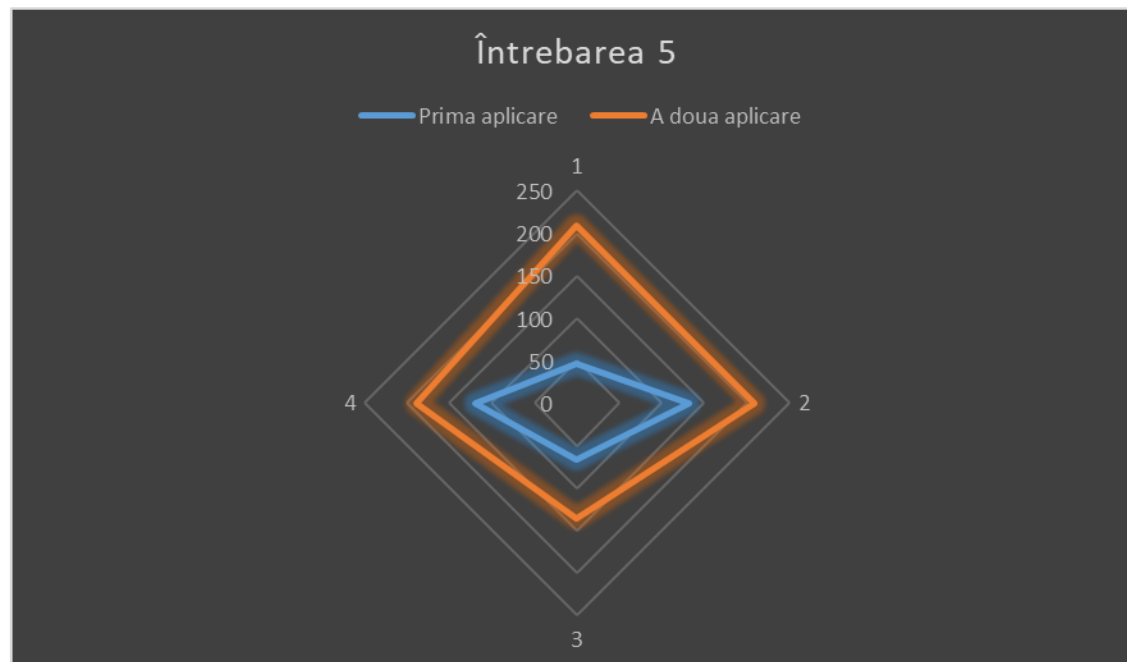


Întrebarea 4 - urmărește identificarea gradului în care membrii grupului țintă al proiectului sunt familiarizați cu normele de conduită și au informații cu privire la conflictele de interese și incompatibilități





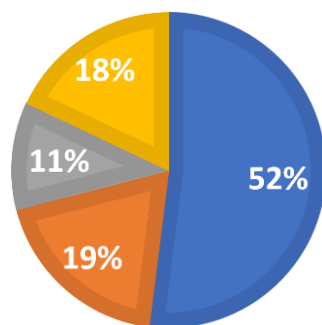
Întrebarea 5 - urmărește identificarea gradului în care membrii grupului țintă al proiectului sunt familiarizați cu privire la alte tematici anticorupție și de etică.





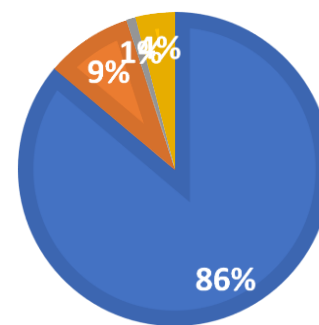
Întrebarea 6 - urmărește să identifice în ce măsură angajații Primăriei Caracal și ai instituțiilor subordonate consideră că regulile privind conduita și integritatea sunt clare

PRIMA APLICARE



- Da, sunt clare
- Există dileme
- Nu sunt clare
- Nu știu

A DOUA APLICARE

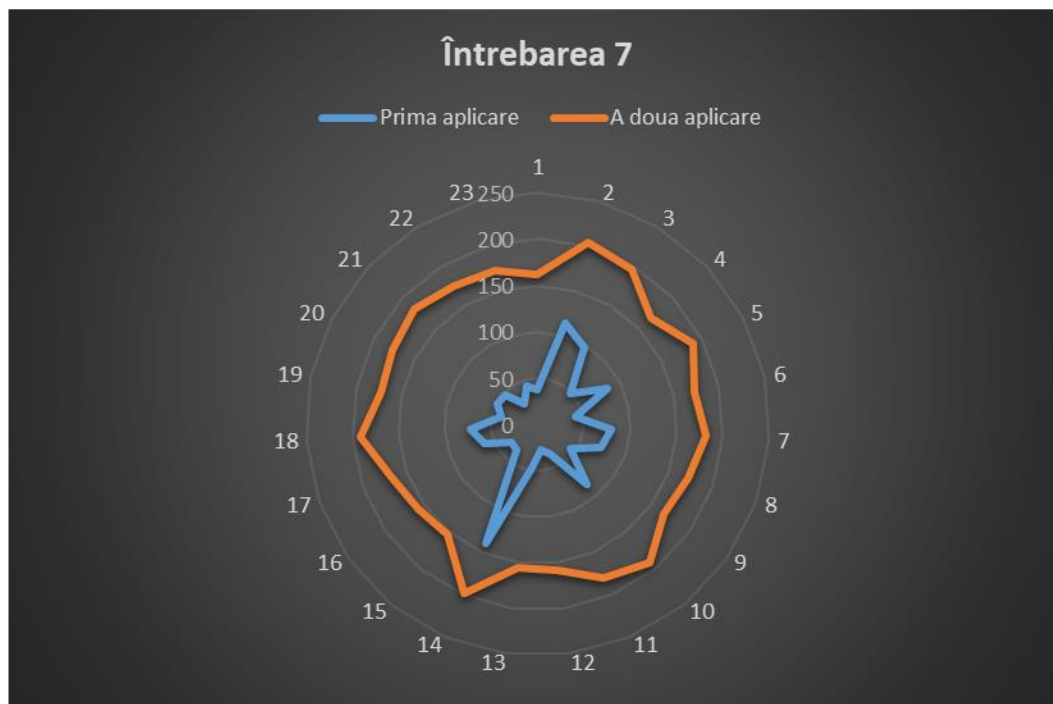


- Da, sunt clare
- Există dileme
- Nu sunt clare
- Nu știu

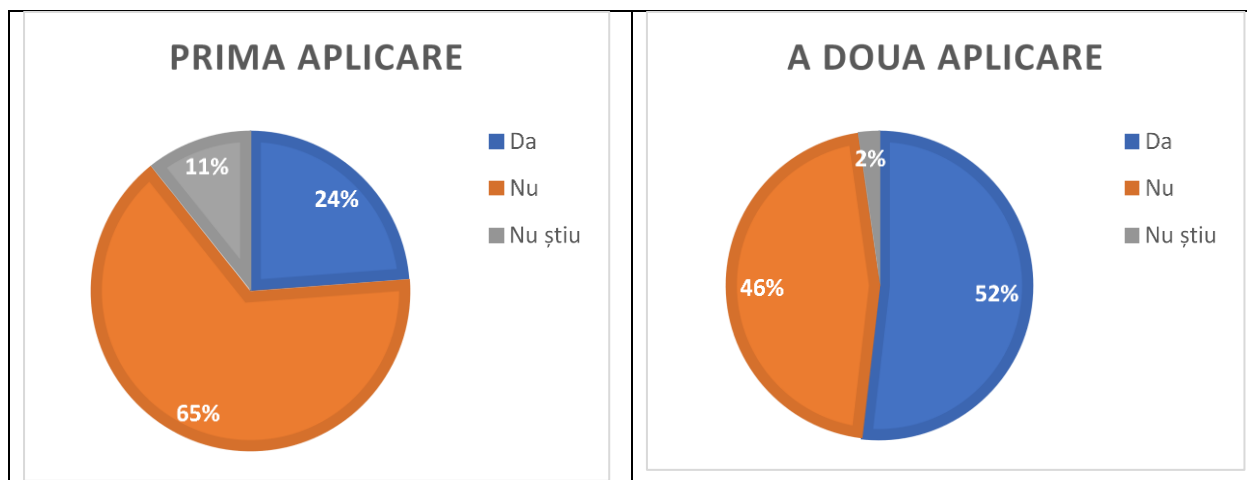




Întrebarea 7 - urmărește identificarea măsurii în care membrii grupului țintă al proiectului cunosc prevederile/conținuturile unor acte normative sau măsuri anticorupție



Întrebarea 12 - urmărește identificarea gradului în care membrii grupului țintă al proiectului au identificat riscuri de corupție sau vulnerabilități la corupție în activitatea pe care o desfășoară.



Diferența dintre răspunsuri **nu evidențiază apariția de noi riscuri sau vulnerabilități**, ci **raportarea diferită a angajaților la riscuri și vulnerabilități**, a doua oară, după desfășurarea activităților de informare din cadrul proiectului, aceștia **înțelegând mai bine** modul în care se aplică cele două concepte în activitatea pe care o desfășoară.



Egalitatea de șanse

- ▶ În conformitate cu Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, EGALITAREA DE ȘANSE este luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.
- ▶ În relațiile de muncă, prin egalitate de șanse între femei și bărbați se înțeleg următoarele:
 - ▶ alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
 - ▶ angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
 - ▶ venituri egale pentru muncă de valoare egală;





Egalitatea de șanse

- ▶ informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
- ▶ promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- ▶ condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
- ▶ beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- ▶ organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- ▶ prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.





Dezvoltarea durabilă

ACȚIUNI ÎNTREPRINSE ÎN UE:

- ▶ 1972 - Summitul de la Paris a evidențiat necesitatea acordării unei atenții deosebite protecției mediului în contextul expansiunii economice și a îmbunătățirii standardelor de viață.
- ▶ 1987 - Actul Unic European reprezintă un punct de referință al politicii europene de mediu, fiind menționată pentru prima dată în cadrul unui tratat al Comunității Europene.
- ▶ 1993 - Tratatul de la Maastricht a conferit protecției mediului un statut complet în cadrul politicilor europene.
- ▶ 1999 - Tratatul de la Amsterdam a consolidat baza legală a politicii vizând protecția mediului precum și promovarea dezvoltării durabile în cadrul Uniunii Europene.





Dezvoltarea durabilă

- ▶ 2000 - Șefii statelor membre UE reuniți în ședința Consiliului European de la Lisabona s-au angajat să creeze, până în anul 2010, "cea mai competitivă și dinamică economie bazată pe cunoaștere din lume"
- ▶ 2001 - Summitul de la Goeteborg unde a fost adoptată Strategia de Dezvoltare Durabilă a UE.
- ▶ 2005 - Comisia a demarat un proces de revizuire a Strategiei de Dezvoltare Durabilă, proces care a cuprins mai multe etape:
- ▶ în februarie 2005 Comisia a publicat o evaluare inițială și a trasat o serie de direcții de urmat. Au fost evidențiate anumite direcții de dezvoltare non-durabilă care au avut efecte negative: schimbările climatice, amenințări la adresa sănătății publice, creșterea sărăciei și a excluziunii sociale, epuizarea resurselor naturale și afectarea biodiversității;





Dezvoltarea durabilă

- ▶ În iunie 2005, șefii de stat și de guverne din UE au adoptat o declarație privind liniile directoare ale dezvoltării durabile, care susținea că Agenda reînnoită de la Lisabona este o componentă esențială a obiectivului dezvoltării durabile.
- ▶ În iunie 2006, a fost adoptată Strategia de Dezvoltare Durabilă pentru o Uniune Europeană extinsă.
- ▶ 2007 - Tratatul de la Lisabona cuprinde și protocoale adiționale privind schimbările climatice și lupta împotriva încălzirii globale. Câteva prevederi ale Tratatului se referă la solidaritatea în probleme legate de furnizarea de energie și a schimbărilor în domeniul politicii energetice europene.





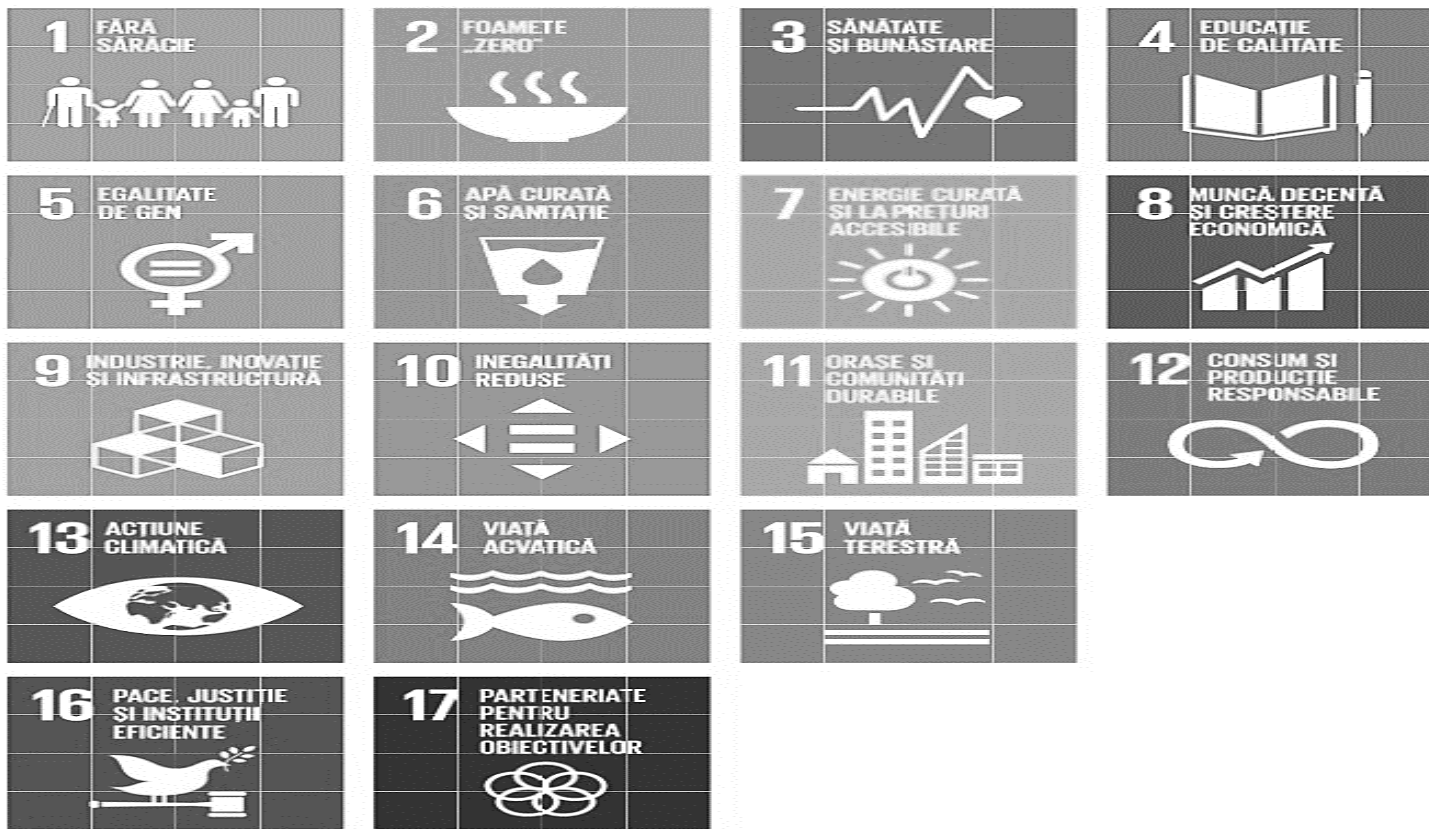
Dezvoltarea durabilă

- ▶ România implementează Strategia Națională pentru dezvoltare durabilă 2030 ca urmare a Agendei 2013, adoptată la Conferința Organizației Națiunilor Unite din 2015, de la New York.
- ▶ România a aderat astfel la cele **17 obiective** de dezvoltare durabilă stabilite la nivel internațional prin Rezoluția Adunării Generale a ONU A/RES/70/1.
- ▶ Strategia susține dezvoltarea durabilă a României pe trei piloni principali, respectiv economic, social și de mediu.
- ▶ Pentru punerea în operă a prevederilor europene și a celor din documentele ONU în materie de dezvoltare sustenabilă a fost înființat Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă, prin Hotărârea Guvernului nr. 313/2017.





Cele 17 obiective de dezvoltare durabilă





Va mulțumesc!

