



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA
MUNICIPIUL CARACAL

- PRIMARIA -

Str. Piața Victoriei, Nr. 10, cod poștal 235200, Caracal, CIF 4395175

Tel: (0249) 511384 / 511386 Fax: (0249) 517516
Email: office@primariacaracal.ro Web: www.primariacaracal.ro



ISO 9001 certificat nr. 865C

Nr. 19822/31.03.2021

COMUNICAT
Transparența veniturilor salariale

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea 153/2017 – Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista indemnizațiilor/salariilor/sporurilor lunare brute aferente funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, serviciilor publice și instituțiilor publice subordonate Consiliului local al Municipiului Caracal :

1. **Primar municipiu – indemnizație lunară – 16900 lei brut** (include majorarea de până la 25% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)

2. **Viceprimar municipiu - indemnizație lunară – 14300 lei brut** (include majorarea de până la 25% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)

Conform art. I, alin (2) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

3. **Administrator public** - limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ-teritoriale – **9975 lei**, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului - **14300 lei brut** (include și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017).

4. **Salarizarea funcționarilor publici din cadrul Primăriei Municipiului Caracal și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal**

Salarizarea funcționarilor publici

a) funcții publice de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul de bază brut
1	Secretar general al U.A.T.	S	II	5.25	9975
			I	5.00	9500
2	Director general	S	II	4.75	9025
			I	4.50	8550

3	Arhitect șef	S	II	4.25	8075
			I	4.00	7600
4	Director general adjunct	S	II	4.25	8075
			I	4.00	7600
5	Director executiv	S	II	4.10	7790
			I	3.90	7410
6	Director executiv adjunct	S	II	3.75	7125
			I	3.65	6935
7	Șef serviciu	S	II	3.60	6840
			I	3.45	6555
8	Șef birou	S	II	3.40	6460
			I	3.25	6175

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) functii publice de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul brut aferent gradației					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	superior	2.50	4750	5106	5361	5629	5770	5914
			principal	2.25	4275	4596	4826	5067	5194	5324
			asistent	2.00	3800	4085	4289	4503	4616	4731
2	consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector	S	superior	2.42	4598	4943	5190	5450	5586	5726
			principal	2.17	4123	4432	4654	4887	5009	5134
			asistent	1.92	3648	3922	4118	4324	4432	4543
			debutant	1.67	3173	3411	3582	3761	3855	3951
3	referent de specialitate	SSD	superior	2.17	4123	4432	4654	4887	5009	5134
			principal	1.92	3648	3922	4118	4324	4432	4543
			asistent	1.67	3173	3411	3582	3761	3855	3951
			debutant	1.42	2698	2900	3045	3197	3277	3359
4	referent	M	superior	1.92	3648	3922	4118	4324	4432	4543
			principal	1.67	3173	3411	3582	3761	3855	3951
			asistent	1.42	2698	2900	3045	3197	3277	3359
			debutant	1.1735	2230	2397	2517	2643	2709	2777

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 1900 lei (salariul minim brut pe țară la 01.01.2018)

În situația în care vor exista salariați ale căror salarii de bază se vor situa sub cuantumul stabilit conform H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, se va proceda la aplicarea prevederilor H.G. 4/2021.

5. Salarizarea personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal, servicii publice și instituții publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Caracal

Salarizarea personalului contractual

a) functii contractuale de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient *	salariul de bază brut	
1	Director general	S	II	4.25		8075
			I	4		7600
2	Director general adjunct	S	II	4		7600
			I	3.9		7410
3	Director	S	II	3.9		7410
			I	3.75		7125
4	Director adjunct	S	II	3.65		6935
			I	3.4		6460
5	Șef serviciu	S	II	3.5		6650
			I	3.3		6270
6	Șef birou	S	II	3.2		6080
			I	2.82		5358

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) functii contractuale de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul/ treapta	coeficient *	salariul brut aferent gradației:					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	IA	2.25	4275	4596	4826	5067	5194	5324
			I	2	3800	4085	4289	4503	4616	4731
			II	1.74	3306	3554	3732	3919	4017	4117
2	consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	2.12	4028	4330	4547	4774	4893	5015
			I	1.87	3553	3819	4010	4211	4316	4424
			II	1.64	3116	3350	3518	3694	3786	3881
			debutant	1.41	2679	2880	3024	3175	3254	3335
3	consilier juridic	S	IA	2.1	3990	4289	4503	4728	4846	4967
			I	1.84	3496	3758	3946	4143	4247	4353
			II	1.6	3040	3268	3431	3603	3693	3785
			debutant	1.37	2603	2798	2938	3085	3162	3241
4	tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer,	SSD	IA	1.87	3553	3819	4010	4211	4316	4424
			I	1.64	3116	3350	3518	3694	3786	3881
			II	1.45	2755	2962	3110	3266	3348	3432
			debutant	1.27	2413	2594	2724	2860	2932	3005

	arhivist									
5	referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1.6	3040	3268	3431	3603	3693	3785
			I	1.41	2679	2880	3024	3175	3254	3335
			II	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
			debutant	1.2	2280	2451	2574	2703	2771	2840
6	stenodactilograf secretar dactilograf, dactilograf	M	IA	1.37	2603	2798	2938	3085	3162	3241
		M,G	I	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
		M,G	debutant	1.18	2242	2410	2531	2658	2724	2792
7	secretar	M,G	I	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
			II	1.18	2242	2410	2531	2658	2724	2792
8	administrator	M		1.65	3135	3370	3539	3716	3809	3904
			debutant	1.41	2679	2880	3024	3175	3254	3335
9	casier, magaziner	M,G		1.32	2508	2696	2831	2973	3047	3123
			debutant	1.1735	2230	2397	2517	2643	2709	2777
10	portar, paznic, curier	M,G		1.4	2660	2860	3003	3153	3232	3313
11	bucatar, lenjereasa	M,G		1.3	2470	2655	2788	2927	3000	3075
12	îngrijitor	M,G		1.2	2280	2451	2574	2703	2771	2840
			debutant	1.1735	2230	2397	2517	2643	2709	2777
13	șofer	M,G	I	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
			II	1.2	2280	2451	2574	2703	2771	2840
14	muncitor calificat	M,G	I	1.41	2679	2880	3024	3175	3254	3335
			II	1.32	2508	2696	2831	2973	3047	3123
			III	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
			IV	1.2	2280	2451	2574	2703	2771	2840
15	muncitor necalificat	M,G	I	1.19	2261	2431	2553	2681	2748	2817
			II	1.1735	2230	2397	2517	2643	2709	2777

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 1900 lei (salariul minim brut pe țară la 01.01.2018)

În situația în care vor exista salariați ale căror salarii de bază se vor situa sub cuantumul stabilit conform H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, se va proceda la aplicarea prevederilor H.G. 4/2021.

6. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Municipal „Radu Șerban” Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul /treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
regizor artistic	S	IA	5	9316
maestru studii muzicale	S	IA	5	7765
artist plastic	S	I	5	5375
Consultant artistic	S	II	0	3724
sef formatie muncitori	M	II	5	4317

maestru sunet	M	II	1	3859
maestru imagine	M	IA	5	4099
maestru lumini	M	I	5	4099
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	I	5	4099
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	I	4	3707
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	II	5	3478
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	II	4	3393

7. Salarizarea personalului contractual din cadrul Bibliotecii Municipale "Virgil Carianopol" Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
șef serviciu	S	II	5	5113
bibliotecar	S	IA	5	4969
bibliotecar	S	I	5	4832
bibliotecar	M	IA	4	3624

8. Salarizarea personalului contractual din cadrul Muzeului Romanațiului

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
muzeograf	S	IA	5	5393
muzeograf	S	IA	4	4871
îngrijitor	M,G		5	3135

9. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului de zi "Cristina" Caracal

Funcția	studii	gradul	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)	spor condiții de muncă (lei)*
șef centru	S	I	4	5064	722
educator	S		5	4562	460
lucrător social principal	PL		4	4022	496
asistent medical	PL		4	4677	702
bucătar	M,G		5	3023	356

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

10. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului Municipal Creșe Caracal

Funcția	studii	gradatia	Salariul de baza brut lunar (lei)	Spor conditii de munca (lei)*
Șef centru	S	1	6139	829
Educator principal	S	5	4562	640
Educator debutant	S	3	4120	534
Educator debutant	S	4	4223	634
Educator debutant	S	0	3476	450
educator puericultor principal	M	5	4257	598
educator puericultor principal	M	4	4153	583
educator puericultor debutant	PL	3	3370	344
educator puericultor debutant	PL	1	3548	496
educator puericultor debutant	M	5	3745	449
educator puericultor	M	3	3947	554
asistent medical principal	PL	5	4857	729
asistent medical principal	PL	4	4739	711
asistent medical principal	PL	3	4623	693
bucătar		5	3059	367
administrator	M	3	3354	375
îngrijitor		5	2887	315
îngrijitor		4	2817	308
îngrijitor		3	2748	300
îngrijitor		2	2617	286
îngrijitor		1	2536	285
îngrijitor		0	2425	285

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

11. Salarizarea personalului contractual din cadrul Serviciului Public Asistență Medicală în Unitățile de Învățământ și Asistență Medicală Comunitară

Funcția	studii	gradatia	Salariul de baza brut lunar (lei)	Spor conditii de munca (lei)*
medic primar	S	5	15253	2288
medic specialist 1/2 normă	S	5	7809	1143
medic	S	4	8707	1143
asistent medical principal	PL	5	4857	729
asistent medical principal	PL	4	4739	711
asistent medical principal	PL	3	4623	693
asistent medical principal	PL	2	4403	660

asistent medical	PL	2	4346	652
asistent medical comunitar	PL	4	4739	324
mediator social	M	5	3515	165
mediator social	M	4	3429	161

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 8, lit. A, pct. 3 din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 7% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 8, lit. C, pct. 2 din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, pct. 12 din OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscale bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative

12. Salarizarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav

Funcția	studii	gradatia	Salariul de baza brut lunar (lei)
asistent personal	M/G	5	2719
asistent personal	M/G	4	2652
asistent personal	M/G	3	2587
asistent personal	M/G	2	2464
asistent personal	M/G	1	2347
asistent personal	M/G	0	2300*

*Conform H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata

13. Alte drepturi salariale:

1. Persoanele care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de majorare cu 10% a salariilor de bază conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform art. 16(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicate. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect fără a depăși limita prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 (11.440 lei).

În conformitate cu prevederile art. 4 (1) din Anexa la H.G. nr. 325/2018, personalul din cadrul instituției, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

3. Conform art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, menținut la nivelul de 950 lei conform art. I, pct. 12 din OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. I alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

4. Conform art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

5. Conform art. I, alin. (4) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020, respectiv la cuantumul maxim brut de 347 lei lunar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

6. Conform art. I din OUG nr. 8/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2021 nu se acordă vouchere de vacanță.



Șef Serviciu M.R.U.A.

Ionela Verónica Lungu