



ROMÂNIA  
JUDEȚUL OLT

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CARACAL

Piața Victoriei, nr. 10, cod poștal 235200, Caracal  
Tel: (0249) 511386/ 511384  
Fax: (0249) 517516/ 517518

Email: office@primariacaracal.ro  
Web: www.primariacaracal.ro

Nr. 47585/26.09.2019

COMUNICAT

Transparența veniturilor salariale

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea 153/2017 – Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista funcțiilor și a indemnizațiilor/salariilor/sporurilor lunare aferente funcțiilor din cadrul Primăriei municipiului Caracal, serviciilor publice și instituțiilor publice subordonate Consiliului local al municipiului Caracal :

1. **Primar municipiu – indemnizație lunară – 16900 lei** (beneficiază de majorare de până la 25% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)
2. **Viceprimar municipiu - indemnizație lunară – 14300 lei** (beneficiază de majorare de până la 25% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)
3. **Administrator public – salariu de bază lunar de 14300 lei** (limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevazuta la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)
4. **Salarizarea funcționarilor publici din cadrul Primăriei municipiului Caracal și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al municipiului Caracal**

Salarizarea funcționarilor  
publici

a) funcții publice de conducere

NR. CR T.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul de bază (lei)
1	Secretar al U.A.T.	S	II	5.25	9975
			I	5.00	9500
2	Director general	S	II	4.75	9025
			I	4.50	8550
3	Arhitect șef	S	II	4.25	8075
			I	4.00	7600
4	Director general adjunct	S	II	4.25	8075
			I	4.00	7600
5		S	II	4.10	7790

	Director executiv		I	3.90		
6	Director executiv adjunct	S	II	3.75		7410
						7125
7	Şef serviciu	S	I	3.65		6935
			II	3.60		6840
8	Şef birou	S	I	3.45		6555
			II	3.40		6460
			I	3.25		6175

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**b) functii publice de executie**

NR. CR T.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul de bază aferent gradației (lei)					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	superior	2.50	4750	5106	5361	5629	5770	5914
			principal	2.25	4275	4596	4826	5067	5194	5324
			asistent	2.00	3800	4085	4289	4503	4616	4731
2	consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	superior	2.42	4598	4943	5190	5450	5586	5726
			principal	2.17	4123	4432	4654	4887	5009	5134
			asistent	1.92	3648	3922	4118	4324	4432	4543
			debutant	1.67	3173	3411	3582	3761	3855	3951
3	referent de specialitate	SSD	superior	2.17	4123	4432	4654	4887	5009	5134
			principal	1.92	3648	3922	4118	4324	4432	4543
			asistent	1.67	3173	3411	3582	3761	3855	3951
			debutant	1.42	2698	2900	3045	3197	3277	3359
4	referent	M	superior	1.92	3648	3922	4118	4324	4432	4543
			principal	1.67	3173	3411	3582	3761	3855	3951
			asistent	1.42	2698	2900	3045	3197	3277	3359
			debutant	1.17	2223	2390	2510	2636	2702	2770

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

\*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 1900 lei (salariul minim brut pe țară la 01.01.2018)

**5. Salarizarea personalului contractual din cadrul Primăriei municipiului Caracal, Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al municipiului Caracal, servicii publice și instituții publice subordonate Consiliului Local al municipiului Caracal**

**a) functii contractuale de conducere**

NR. CR T.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient *	salariul de bază (lei)
1	Director general	S	II	4.25	8075
			I	4	7600
2	Director general adjunct	S	II	4	7600
			I	3.9	7410

3	Director	S	II	3.9	7410
			I	3.75	7125
4	Director adjunct	S	II	3.65	6935
			I	3.4	6460
5	Şef serviciu	S	II	3.5	6650
			I	3.3	6270
6	Şef birou	S	II	3.2	6080
			I	2.82	5358

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**b) funcții contractuale de executie**

NR. CR T.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul/tre apta	coeficient *	salariul de bază aferent gradației (lei):					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	IA	2.25	4275	4596	4826	5067	5194	5324
			I	2	3800	4085	4289	4503	4616	4731
			II	1.74	3306	3554	3732	3919	4017	4117
2	consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	2.12	4028	4330	4547	4774	4893	5015
			I	1.87	3553	3819	4010	4211	4316	4424
			II	1.64	3116	3350	3518	3694	3786	3881
3	consilier juridic	S	debutant	1.41	2679	2880	3024	3175	3254	3335
			IA	2.1	3990	4289	4503	4728	4846	4967
			I	1.84	3496	3758	3946	4143	4247	4353
			II	1.6	3040	3268	3431	3603	3693	3785
			debutant	1.37	2603	2798	2938	3085	3162	3241
4	tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	1.87	3553	3819	4010	4211	4316	4424
			I	1.64	3116	3350	3518	3694	3786	3881
			II	1.45	2755	2962	3110	3266	3348	3432
			debutant	1.27	2413	2594	2724	2860	2932	3005
5	referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1.6	3040	3268	3431	3603	3693	3785
			I	1.41	2679	2880	3024	3175	3254	3335
			II	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
			debutant	1.13	2147	2308	2423	2544	2608	2673
6	stenodactilograf, secretar dactilograf, dactilograf	M	IA	1.37	2603	2798	2938	3085	3162	3241
		M,G	I	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
		M,G	debutant	1.1	2090	2247	2359	2477	2539	2602
7	secretar	M,G	I	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
			II	1.1	2090	2247	2359	2477	2539	2602
8	administrator	M		1.65	3135	3370	3539	3716	3809	3904
			debutant	1.41	2679	2880	3024	3175	3254	3335

9	casier, magaziner	M,G		1.32	2508	2696	2831	2973	3047	3123
			debutant	1.13	2147	2308	2423	2544	2608	2673
10	portar, paznic, curier	M,G		1.13	2147	2308	2423	2544	2608	2673
11	bucatar, lenjereasa	M,G		1.1	2090	2247	2359	2477	2539	2602
12	îngrijitor	M,G		1.1	2090	2247	2359	2477	2539	2602
			debutant	1	1900	2043	2145	2252	2308	2366
13	șofer	M,G	I	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
			II	1.09	2071	2226	2337	2454	2515	2578
14	muncitor calificat	M,G	I	1.41	2679	2880	3024	3175	3254	3335
			II	1.32	2508	2696	2831	2973	3047	3123
			III	1.23	2337	2512	2638	2770	2839	2910
			IV	1.1	2090	2247	2359	2477	2539	2602
15	muncitor necalificat	M,G	I	1.13	2147	2308	2423	2544	2608	2673
			II	1	1900	2043	2145	2252	2308	2366

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

### 6. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului Cultural municipal „Radu Șerban” Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul /treapta	Gradația	Salariul de bază lunar (lei)
regizor artistic	S	IA	5	8730
maestru studii muzicale	S	IA	5	7278
artist plastic	S	I	5	4945
Consultant artistic	S	deb	0	3286
sef formatie muncitori	M	II	5	3971
maestru sunet	M	II	1	3615
maestru imagine	M	IA	5	3577
maestru lumini	M	I	5	3577
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	I	5	3577
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	I	3	3286
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	II	5	3037
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	II	4	2963

### 7. Salarizarea personalului contractual din cadrul Bibliotecii municipale „Virgil Carianopol” Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază lunar (lei)
----------------------	-------------------	----------------	----------	------------------------------

șef serviciu	S	II	5	4705
bibliotecar	S	IA	5	3794
bibliotecar	S	II	5	3291
bibliotecar	M	IA	4	3066

### 8. Salarizarea personalului contractual din cadrul Muzeului Romanațiului

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază lunar (lei)
muzeograf	S	IA	5	4717
muzeograf	S	IA	3	3918
îngrijitor	M,G		5	2866

### 9. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului de zi "Cristina" Caracal

Funcția	studii	gradul	gradația	Salariul de bază lunar (lei)	spor condiții de muncă (lei)*
șef centru	S	I	3	4939	722
educator	S		4	3522	460
lucrător social principal	PL		4	3663	496
asistent medical	PL		4	4677	702
bucătar	M,G		5	2698	356

\*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. Art. 34 (2) din OUG 114/2018

### 10. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului Municipal Creșe Caracal

Funcția	studii	gradația	Salariul de baza lunar (lei)	Spor condiții de munca (lei)*
Șef centru	S	1	5834	829
educator	S	5	3610	472
Educator debutant	S	3	3839	534
Educator debutant	S	0	3239	450
educator puericultor	M	5	3205	407
educator puericultor	M	4	3127	398
educator puericultor debutant	PL	3	2833	344
educator puericultor debutant	PL	0	3075	428
educator puericultor debutant	M	4	3340	449

educator puericultor debutant	M	3	2754	337
asistent medical principal	PL	5	4857	729
asistent medical principal	PL	4	4739	711
asistent medical principal	PL	3	4623	693
bucătar		5	2752	367
administrator	M	3	2928	375
îngrijitor		5	2494	315
îngrijitor		4	2434	308
îngrijitor		3	2374	300
îngrijitor		2	2261	286
îngrijitor		1	2218	285
îngrijitor		0	2163	285

\*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. Art. 34 (2) din OUG 114/2018

### **11. Salarizarea personalului contractual din cadrul Serviciului Public Asistență medicală în unitățile de învățământ și asistență medicală comunitară**

Functia	studii	gradatia	Salariul de baza lunar (lei)	Spor conditii de munca (lei)*
medic primar	S	5	15253	2288
medic specialist 1/2 normă	S	5	6041	906
medic	S	4	7619	1143
asistent medical principal	PL	5	4857	729
asistent medical principal	PL	4	4739	711
asistent medical principal	PL	3	4623	693
asistent medical principal	PL	2	4403	660
asistent medical	PL	2	4346	652
asistent medical comunitar	PL	3	4623	324
mediator social	PL	1	3305	214
mediator social	M	5	2938	165
mediator social	M	4	1866	161

\*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 8, lit. A, pct. 3 din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018

\*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 7% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 8, lit. C, pct. 2 din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. Art. 34 (2) din OUG 114/2018

### **12. Salarizarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**

Funcția	studii	gradatia	Salariul de baza lunar (lei)
asistent personal	M/G	5	2500
asistent personal	M/G	4	2439
asistent personal	M/G	3	2379
asistent personal	M/G	2	2266
asistent personal	M/G	1	2158
asistent personal	M/G	0	2080

### 13. Alte drepturi salariale:

1. Persoanele care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de majorare cu 10% a salariilor de bază conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform art. 16(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicate. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect fără a depăși limita prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea nr.153/2017 (11.440 lei).

În conformitate cu prevederile art. 4 (1) din Anexa la H.G. nr. 325/2018 , personalul din cadrul instituției, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

3. Conform art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, menținut conform art. 34 (2) din OUG 114/2018.

4. Conform art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată,

cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

5. Conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile de hrană lunare, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată se acordă începând cu luna decembrie 2018. Indemnizația de hrană are începând cu 01.01.2019 cuantumul maxim brut de 347 lei și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

6. Conform 36(1) din O.U.G. nr. 114/2018, art. 26 alin. (4), (5), (6) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și OUG nr. 8/2008 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2019 s-au acordat vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat (funcțiile de demnitate publică sunt exceptate).

**PRIMAR,**

**Dr. RADU DUMITRU LIVIU**



**ȘEF SERVICIU M.R.U.A.**

**IONELA VERONICA LUNGU**