



Transparență, etică și integritate prin parteneriat social Cod SIPOCA 422 / SMIS2014+ 118183

# Workshop

## Prezentare și diseminare

### Ghid privind punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul anticorupției

Caracal, 27 septembrie 2019





# Transparență, etică și integritate prin parteneriat social (I)

- ▶ Obiectivul general al proiectului este: sprijinirea măsurilor de prevenire a corupției la nivelul Primăriei Municipiului Caracal.
- ▶ Obiectivele specifice ale proiectului
  - ▶ Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate la nivelul Primăriei Municipiului Caracal
  - ▶ Creșterea gradului de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice
  - ▶ Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din Primăria Municipiului Caracal în ceea ce privește prevenirea corupției





# Transparență, etică și integritate prin parteneriat social (II)

## Rezultatele așteptate

- ▶ Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în autoritățile și instituțiile publice;
  - ▶ Rezultat proiect 1-1 ghid privind punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul eticii și integrității
  - ▶ Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în autoritățile și instituțiile publice
  - ▶ Rezultat de proiect 2 -1 manual de bune practici în domeniul eticii și integrității și 2 proceduri operaționale
  - ▶ Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice
  - ▶ Rezultat de proiect 3 -mecanism de cooperare cu societatea civilă privind monitorizarea și evaluarea implementării măsurilor anticorupție





## Transparență, etică și integritate prin parteneriat social (III)

- ▶ Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice
  - ▶ Rezultat de proiect 4 -1 campanie de educație anticorupție
- ▶ Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției
  - ▶ Rezultat de proiect 5 -3 sesiuni de formare profesională: 2 sesiuni de formare profesională în domeniul educației anticorupție, transparență, etică și integritate 1 sesiune de formare profesională în domeniul evaluării riscurilor pentru personal de execuție pentru 75 de aleși locali, personal de conducere și de execuție în total





# Ghid privind punerea în aplicare a cadrului legal în domeniul anticorupției

❖ Prezentare generala

GHID PRIVIND PUNEREA ÎN APLICARE  
A CADRULUI LEGAL ÎN DOMENIUL  
ANTICORUPȚIEI, ETICII ȘI INTEGRITĂȚII



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)



# INFRAACȚIUNILE DE CORUPȚIE



## *Referințe legislative*

Codul penal (LEGEA nr. 286/2009)

Legea nr. 78/ 2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție

- ▶ **DEFINIȚIE:** Corupția reprezintă abuzul puterii încredințate pentru obținerea de beneficii private





# INFRAȚIUNILE DE CORUPȚIE

- ▶ *Luarea de mită (art. 289)*
- ▶ *Darea de mită (art. 290)*
- ▶ *Traficul de influență (art. 291)*
- ▶ *Cumpărarea de influență (art. 292)*
- ▶ *Abuzul în serviciu (art. 297)*
- ▶ *Uzurparea funcției (art. 300)*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

# INCOMPATIBILITĂȚI

- ▶ **DEFINIȚIE** Agenția Națională de Integritate definește incompatibilitățile ca acele situații în care un oficial public exercită mai multe funcții în același timp, deși este interzis de lege.







# INCOMPATIBILITĂȚI

## *Referințe legislative*

- ▶ OUG nr. 57 /2019 privind Codul administrativ
- ▶ Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției
- ▶ Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.
- ▶ Agenția Națională de Integritate definește incompatibilitățile ca acele situații în care un oficial public exercită mai multe funcții în același timp, deși este interzis de lege.





# ROLUL ANI. DECLARAȚIILE DE AVERE

## *Referințe legislative*

► Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative





# CONDUITA ÎN INSTITUȚIILE PUBLICE PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONAL CONTRACTUAL

## *Referințe legislative*

- ▶ OUG nr. 57 /2019 privind Codul administrativ

Drepturile funcționarilor publici în conformitate cu OUG nr. 57/2019





# ROLUL ȘI ATRIBUȚIILE CONSILIERULUI DE ETICĂ

## *Referințe legislative*

- ▶ OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ
- ▶ Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice

## Atribuțiile consilierului de etică





# AVERTIZAREA DE INTERES PUBLIC

## *Referințe legislative*

- ▶ Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii
- ▶ Directiva Parlamentului European și a Consiliului privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii





# ANALIZA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE

## *Referințe legislative*

- ▶ Metodologia MDRAP de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (autorități publice locale) - <https://www.mdrap.ro/metodologia-de-identificare-si-evaluare-a-riscurilor-si-vulnerabilitatilor-la-coruptie>
- ▶ HG nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale





# EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE

## *Referințe legislative*

- ▶ Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate
- ▶ HG nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public





# CADOURI ȘI ACȚIUNI DE PROTOCOL

## *Referințe legislative*

- ▶ Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției







# Egalitatea de șanse

- ▶ În conformitate cu Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, EGALITAREA DE ȘANSE este luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.
- ▶ În relațiile de muncă, prin egalitate de șanse între femei și bărbați se înțeleg următoarele:
  - ▶ alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
  - ▶ angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
  - ▶ venituri egale pentru muncă de valoare egală;





# Egalitatea de șanse

- ▶ informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
- ▶ promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- ▶ condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
- ▶ beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- ▶ organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- ▶ prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.





# Dezvoltarea durabilă

## ACȚIUNI ÎNTREPRINSE ÎN UE:

- ▶ 1972 - Summitul de la Paris a evidențiat necesitatea acordării unei atenții deosebite protecției mediului în contextul expansiunii economice și a îmbunătățirii standardelor de viață.
- ▶ 1987 - Actul Unic European reprezintă un punct de referință al politicii europene de mediu, fiind menționată pentru prima dată în cadrul unui tratat al Comunității Europene.
- ▶ 1993 - Tratatul de la Maastricht a conferit protecției mediului un statut complet în cadrul politicilor europene.
- ▶ 1999 - Tratatul de la Amsterdam a consolidat baza legală a politicii vizând protecția mediului precum și promovarea dezvoltării durabile în cadrul Uniunii Europene.





# Dezvoltarea durabilă

- ▶ 2000 - Șefii statelor membre UE reuniți în ședința Consiliului European de la Lisabona s-au angajat să creeze, până în anul 2010, "cea mai competitivă și dinamică economie bazată pe cunoaștere din lume"
- ▶ 2001 - Summitul de la Goeteborg unde a fost adoptată Strategia de Dezvoltare Durabilă a UE.
- ▶ 2005 - Comisia a demarat un proces de revizuire a Strategiei de Dezvoltare Durabilă, proces care a cuprins mai multe etape:
- ▶ în februarie 2005 Comisia a publicat o evaluare inițială și a trasat o serie de direcții de urmat. Au fost evidențiate anumite direcții de dezvoltare non-durabilă care au avut efecte negative: schimbările climatice, amenințări la adresa sănătății publice, creșterea sărăciei și a excluziunii sociale, epuizarea resurselor naturale și afectarea biodiversității;





# Dezvoltarea durabilă

- ▶ În iunie 2005, șefii de stat și de guverne din UE au adoptat o declarație privind liniile directoare ale dezvoltării durabile, care susținea că Agenda reînnoită de la Lisabona este o componentă esențială a obiectivului dezvoltării durabile.
- ▶ În iunie 2006, a fost adoptată Strategia de Dezvoltare Durabilă pentru o Uniune Europeană extinsă.
- ▶ 2007 - Tratatul de la Lisabona cuprinde și protocoale adiționale privind schimbările climatice și lupta împotriva încălzirii globale. Câteva prevederi ale Tratatului se referă la solidaritatea în probleme legate de furnizarea de energie și a schimbărilor în domeniul politicii energetice europene.





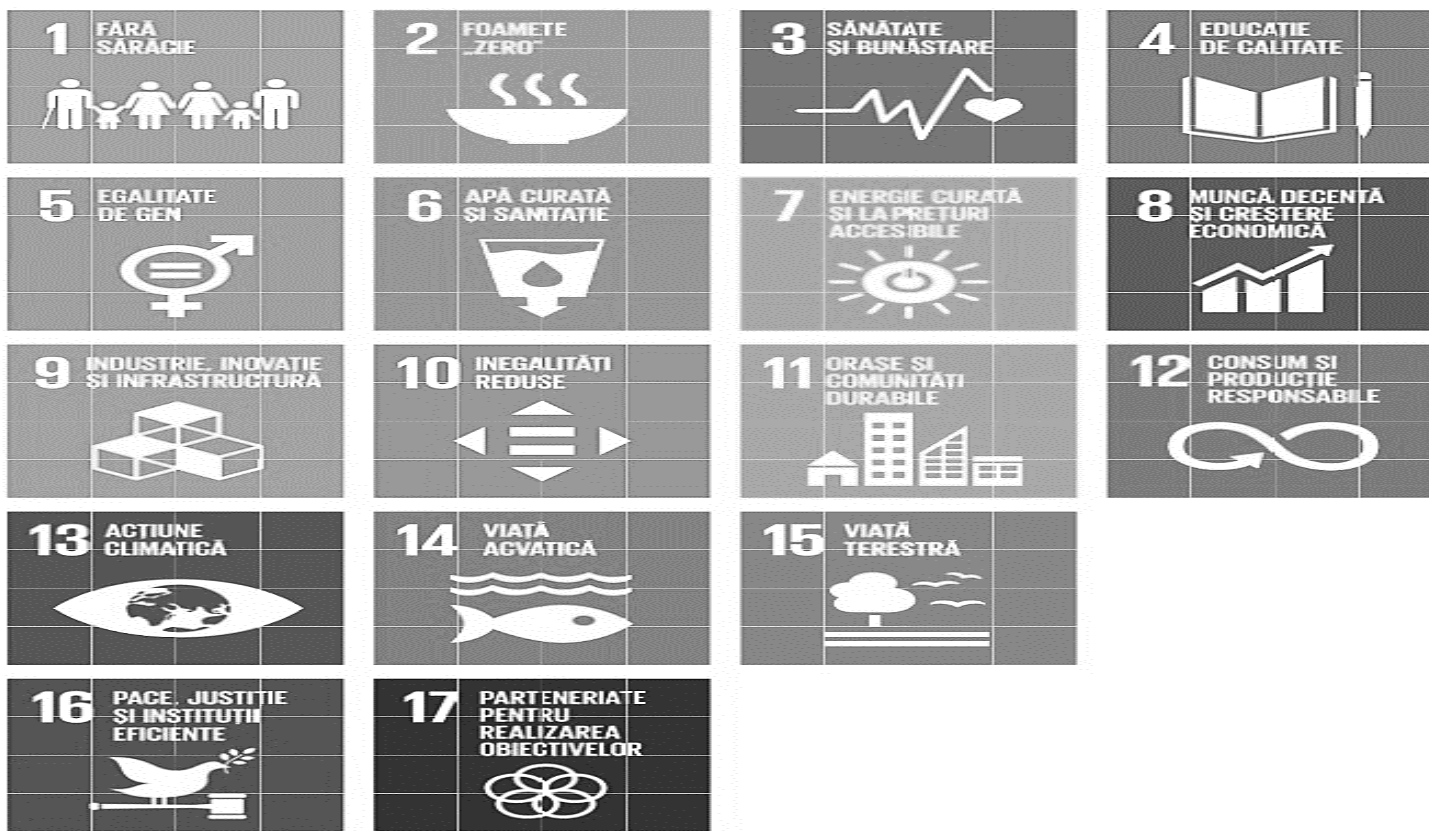
# Dezvoltarea durabilă

- ▶ România implementează Strategia Națională pentru dezvoltare durabilă 2030 ca urmare a Agendei 2013, adoptată la Conferința Organizației Națiunilor Unite din 2015, de la New York.
- ▶ România a aderat astfel la cele **17 obiective** de dezvoltare durabilă stabilite la nivel internațional prin Rezoluția Adunării Generale a ONU A/RES/70/1.
- ▶ Strategia susține dezvoltarea durabilă a României pe trei piloni principali, respectiv economic, social și de mediu.
- ▶ Pentru punerea în operă a prevederilor europene și a celor din documentele ONU în materie de dezvoltare sustenabilă a fost înființat Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă, prin Hotărârea Guvernului nr. 313/2017.





# Cele 17 obiective de dezvoltare durabilă





Va mulțumesc! 😊

