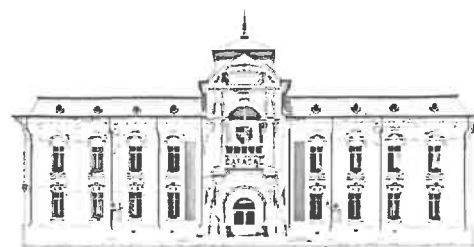




MUNICIPIUL CARACAL

PRIMARIA MUNICIPIULUI CARACAL

Str. Piata Victoriei Nr. 10, Caracal, 235200, jud. Olt, CIF 4395175
tel: 0249 511 384 | 0249 511 386 | fax: 0249 517 516
email: office@primariacaracal.ro



www.primariacaracal.ro

CERTIFICARE MRC ISO 9001 Certificat nr. 865C

Nr. 55152/20.09.2022

COMUNICAT

Transparența veniturilor salariale

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 – Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista indemnizațiilor/salariilor/sporurilor lunare brute aferente funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, serviciilor publice și instituțiilor publice subordonate Consiliului local al Municipiului Caracal :

- 1. Primar municipiu – indemnizație lunară – 16900 lei brut** (include majorarea de până la 25% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)
- 2. Viceprimar municipiu - indemnizație lunară – 14300 lei brut** (include majorarea de până la 25% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)
Conform art. 7, lit. d) din Legea nr. 153/2017, indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupa funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica forma de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;
Conform art. I, alin (2) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor temene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, completată prin OUG 115/2022, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.
- 3. Administrator public** - limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ-teritoriale – **11440 lei** , iar limita maximă este indemnizația viceprimarului - **14300 lei brut** (include și majorarea prevazuta la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017).
- 4. Salarizarea funcționarilor publici din cadrul Primăriei Municipiului Caracal și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 1 la H.C.L. nr. 118/2022)**

a) functii publice de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul de bază	
1	Secretar general al U.A.T.	S	II	5.25		11440**
			I	5.00		10895**

2	Director general	S	II	4.75	10920
			I	4.50	10346
3	Arhitect șef	S	II	4.25	9771
			I	4.00	9196
4	Director general adjunct	S	II	4.25	9771
			I	4.00	9196
5	Director executiv	S	II	4.10	9426
			I	3.90	8966
6	Director executiv adjunct	S	II	3.75	8621
			I	3.65	8391
7	Șef serviciu	S	II	3.60	8276
			I	3.45	7932
8	Șef birou	S	II	3.40	7817
			I	3.25	7472

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) functii publice de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul aferent gradației					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	superior	2.50	5748	6179	6488	6812	6982	7157
			principal	2.25	5173	5561	5839	6131	6284	6441
			asistent	2.00	4598	4943	5190	5450	5586	5726
2	consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector	S	superior	2.42	5564	5981	6280	6594	6759	6928
			principal	2.17	4989	5363	5631	5913	6061	6213
			asistent	1.92	4414	4745	4982	5231	5362	5496
			debutant	1.67	3839	4127	4333	4550	4664	4781
3	referent de specialitate	SSD	superior	2.17	4989	5363	5631	5913	6061	6213
			principal	1.92	4414	4745	4982	5231	5362	5496
			asistent	1.67	3839	4127	4333	4550	4664	4781
			debutant	1.42	3265	3510	3686	3870	3967	4066
4	referent	M	superior	1.92	4414	4745	4982	5231	5362	5496
			principal	1.67	3839	4127	4333	4550	4664	4781
			asistent	1.42	3265	3510	3686	3870	3967	4066
			debutant	1.18	2713	2916	3062	3215	3295	3377

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 2299 lei

** : exceptie de la aplicarea valorii de referință a coeficientului, salarii plafonate la nivelul maxim al veniturilor salariale prevăzut de art. 11 (4) din Legea-cadru nr. 153/2017

5. Salarizarea personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal, servicii publice și instituții publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 118/2022)

a) functii contractuale de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient *	salariul de bază	
1	Director	S	II	3.9	8966	
			I	3.75	8621	
2	Director adjunct	S	II	3.65	8391	
			I	3.4	7817	
3	Șef serviciu	S	II	3.5	8047	
			I	3.3	7587	
4	Șef birou	S	II	3.2	7357	
			I	2.82	6483	

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) functii contractuale de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul/ treapta	coeficient *	salariul aferent gradației:					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	IA	2.25	5173	5561	5839	6131	6284	6441
			I	2	4598	4943	5190	5450	5586	5726
			II	1.74	4000	4300	4515	4741	4860	4982
2	consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	2.12	4874	5240	5502	5777	5921	6069
			I	1.87	4299	4621	4852	5095	5222	5353
			II	1.64	3770	4053	4256	4469	4581	4696
			debutant	1.41	3242	3485	3659	3842	3938	4036
3	consilier juridic	S	IA	2.1	4828	5190	5450	5723	5866	6013
			I	1.84	4230	4547	4774	5013	5138	5266
			II	1.6	3678	3954	4152	4360	4469	4581
			debutant	1.37	3150	3386	3555	3733	3826	3922
4	tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	1.87	4299	4621	4852	5095	5222	5353
			I	1.64	3770	4053	4256	4469	4581	4696
			II	1.45	3334	3584	3763	3951	4050	4151
			debutant	1.27	2920	3139	3296	3461	3548	3637
5	referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1.65	3793	4077	4281	4495	4607	4722
			I	1.45	3334	3584	3763	3951	4050	4151
			II	1.3	2989	3213	3374	3543	3632	3723
			debutant	1.2	2759	2966	3114	3270	3352	3436
6	administrator	M	I	1.65	3793	4077	4281	4495	4607	4722
			II	1.45	3334	3584	3763	3951	4050	4151
7	casier, magaziner	M,G		1.65	3793	4077	4281	4495	4607	4722
			debutant	1.45	3334	3584	3763	3951	4050	4151

8	portar, paznic, curier	M,G		1.4	3219	3460	3633	3815	3910	4008
9	îngrijitor	M,G		1.25	2874	3090	3245	3407	3492	3579
			debutant	1.18	2713	2916	3062	3215	3295	3377
10	șofer	M,G	I	1.4	3219	3460	3633	3815	3910	4008
			II	1.3	2989	3213	3374	3543	3632	3723
11	muncitor calificat	M,G	I	1.41	3242	3485	3659	3842	3938	4036
			II	1.32	3035	3263	3426	3597	3687	3779
			III	1.25	2874	3090	3245	3407	3492	3579
			IV	1.2	2759	2966	3114	3270	3352	3436
12	muncitor necalificat	M,G	I	1.2	2759	2966	3114	3270	3352	3436
			II	1.15	2644	2842	2984	3133	3211	3291

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 2299 lei

6. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Municipal „Radu Șerban” Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul /treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
regizor artistic	S	IA	5	9609
maestru studii muzicale	S	IA	5	8009
artist plastic	S	I	5	6468
Consultant artistic	S	II	1	4124
Coregraf	S	debutant	0	3713
sef formatie muncitori	M	II	5	4490
maestru sunet	M	II	2	3981
maestru imagine	M	I	5	4360
maestru lumini	M	I	5	4360
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	I	5	4198
muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole	M	I	4	3877

7. Salarizarea personalului contractual din cadrul Bibliotecii Municipale „Virgil Carianopol” Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
șef serviciu	S	II	5	5317
bibliotecar	S	IA	5	5174
bibliotecar	S	I	5	4977
bibliotecar	M	IA	5	4001
îngrijitor	M/G		5	3261

8. Salarizarea personalului contractual din cadrul Muzeului Romanășului

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
muzeograf	S	IA	5	5731
muzeograf	S	IA	4	5299
îngrijitor	M,G		5	3270

9. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului de zi "Cristina" Caracal

Funcția	studii	gradul	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)	spor condiții de muncă (lei)*
șef centru	S	I	4	5152	722
Educator principal	S		5	4707	684
lucrător social principal	PL		4	4307	496
asistent medical principal	PL		5	4857	729
bucătar	M,G		5	3186	356

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

10. Salarizarea personalului contractual din cadrul Serviciului Public Asistență Medicală în Unitățile de Învățământ și Asistență Medicală Comunitară

Funcția	studii	gradația	Salariul de baza brut lunar (lei)	Spor conditii de munca (lei)*,**
medic primar	S	5	15253	2288*
medic primar ½ normă	S	5	7626	1143*
medic	S	5	7809	1143*
asistent medical principal	PL	5	4857	729*
asistent medical principal	PL	4	4739	711*
asistent medical principal	PL	3	4623	693*
asistent medical	PL	2	4346	652*
asistent medical comunitar principal	PL	4	4739	324**
asistent medical comunitar	PL	3	4563	319**
mediator social	M	5	3804	161**

*Sporurile pentru condiții de muncă, de la 12% până la 15% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate personalului de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior, conform Anexei nr. 8, lit. A, pct. 3 din Regulamentul – cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor temene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

**Sporurile pentru condiții de muncă, de 5% până la 7% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate asistenților medicali comunitari și mediatorilor sanitari conform Anexei nr. 8, lit. C, pct. 2 din Regulamentul – cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor temene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

11. Salarizarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav

Funcția	studii	gradatia	Salariul de baza brut lunar (lei)
asistent personal	M/G	5	2828
asistent personal	M/G	4	2759
asistent personal	M/G	3	2691
asistent personal	M/G	2	2563
asistent personal	M/G	1	2550*
asistent personal	M/G	0	2550*

*Conform H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 01.01.2022

12. Alte drepturi salariale:

1. Persoanele care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de majorare cu 10% a salariilor de bază conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform art. 16(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicate. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect fără a depăși limita prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea nr.153/2017 (11.440 lei).

În conformitate cu prevederile art. 4 (1) din Anexa la H.G. nr. 325/2018 , personalul din cadrul instituției, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

3. Conform art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, menținut la nivelul de 950 lei conform art. I, pct. 12 din OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și art. I alin. (5) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

4. Conform art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

5. Conform art. I, alin. (6) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, respectiv la cuantumul maxim brut de 347 lei lunar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

6. Conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată prin art. I din OUG nr. 131/2021, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2022 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

PRIMAR,



Șef Serviciu M.R.U.A.

Ionela Veronica Lungu
Ionela Veronica Lungu