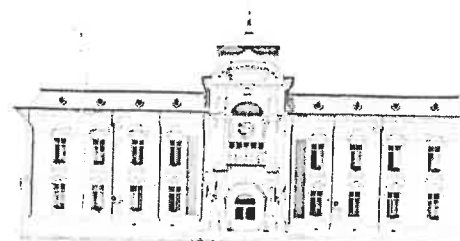




MUNICIPIUL CARACAL

PRIMARIA MUNICIPIULUI CARACAL

Str. Piata Victoriei Nr. 10, Caracal, 235200, jud. Olt, CIF 4395175
tel: 0249 511 384 | 0249 511 386 | fax: 0249 517 516
email: office@primariacaracal.ro



CERTIFICARE MRC ISO 9001 Certificat nr. 865C

www.primariacaracal.ro

Nr. 57072/20.09.2023

COMUNICAT

Transparența veniturilor salariale

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 – Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista indemnizațiilor/salariilor/sporurilor lunare brute aferente funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, serviciilor publice și instituțiilor publice subordonate Consiliului local al Municipiului Caracal :

1. **Primar municipiu – indemnizație lunară – 22425 lei brut** (include majorarea de 50% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)

2. **Viceprimar municipiu - indemnizație lunară – 18975 lei brut** (include majorarea de 50% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)

Conform art. 7, lit. d) din Legea nr. 153/2017, indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica forma de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;

3. **Administrator public** - limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ-teritoriale – **12650 lei**, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului - **12650 lei brut** (nu include majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017).

4. **Salarizarea funcționarilor publici din cadrul Primăriei Municipiului Caracal și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 1 la H.C.L. nr. 118/2022)**

a) funcții publice de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul de bază
1	Secretar general al U.A.T.	S	II	5,25**	12650**
2	Arhitect șef	S	II	4.25	10748
3	Director executiv	S	II	4.10	10369
			I	3.90	9863
4	Șef serviciu	S	II	3.60	9104
			I	3.45	8725
5	Șef birou	S	II	3.40	8599
			I	3.25	8219

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) functii publice de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul aferent gradației					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	superior	2.50	6323	6797	7137	7494	7681	7873
			principal	2.25	5690	6117	6423	6744	6913	7086
			asistent	2.00	5058	5437	5709	5994	6144	6298
2	consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector	S	superior	2.42	6120	6579	6908	7253	7434	7620
			principal	2.17	5488	5900	6195	6505	6668	6835
			asistent	1.92	4856	5220	5481	5755	5899	6046
			debutant	1.67	4223	4540	4767	5005	5130	5258
3	referent de specialitate	SSD	superior	2.17	5488	5900	6195	6505	6668	6835
			principal	1.92	4856	5220	5481	5755	5899	6046
			asistent	1.67	4223	4540	4767	5005	5130	5258
			debutant	1.42	3591	3860	4053	4256	4362	4471
4	referent	M	superior	1.92	4856	5220	5481	5755	5899	6046
			principal	1.67	4223	4540	4767	5005	5130	5258
			asistent	1.42	3591	3860	4053	4256	4362	4471
			debutant	1.19	3010	3236	3398	3568	3657	3748

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 2529 lei

** : exceptie de la aplicarea valorii de referință a coeficientului, salarii plafonate la nivelul maxim al veniturilor salariale prevăzut de art. 11 (4) din Legea-cadru nr. 153/2017

5. Salarizarea personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal, servicii publice și instituții publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 118/2022)

a) functii contractuale de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient *	salariul de bază	
1	Director	S	II	3.9	9863	
			I	3.75	9484	
2	Șef serviciu	S	II	3.5	8852	
			I	3.3	8346	
3	Șef birou	S	II	3.2	8093	
			I	2.82	7132	

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) functii contractuale de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul/ treapta	coeficient *	salariul aferent gradației:					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	IA	2.25	5690	6117	6423	6744	6913	7086
			I	2	5058	5437	5709	5994	6144	6298
			II	1.74	4400	4730	4967	5215	5345	5479
2	consilier, expert, inspector de specialitate,	S	IA	2.12	5361	5763	6051	6354	6513	6676
			I	1.87	4729	5084	5338	5605	5745	5889
			II	1.64	4148	4459	4682	4916	5039	5165

	referent de specialitate, inspector casier		debutant	1.41	3566	3833	4025	4226	4332	4440
3	consilier juridic	S	IA	2.1	5311	5709	5994	6294	6451	6612
			I	1.84	4653	5002	5252	5515	5653	5794
			II	1.6	4046	4349	4566	4794	4914	5037
			debutant	1.37	3465	3725	3911	4107	4210	4315
4	tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	1.87	4729	5084	5338	5605	5745	5889
			I	1.64	4148	4459	4682	4916	5039	5165
			II	1.45	3667	3942	4139	4346	4455	4566
			debutant	1.27	3212	3453	3626	3807	3902	4000
5	referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1.65	4173	4486	4710	4946	5070	5197
			I	1.45	3667	3942	4139	4346	4455	4566
			II	1.3	3288	3535	3712	3898	3995	4095
			debutant	1.2	3035	3263	3426	3597	3687	3779
6	administrator	M	I	1.65	4173	4486	4710	4946	5070	5197
			II	1.45	3667	3942	4139	4346	4455	4566
7	casier, magaziner	M,G		1.65	4173	4486	4710	4946	5070	5197
			debutant	1.45	3667	3942	4139	4346	4455	4566
8	portar, paznic, curier	M,G		1.4	3541	3807	3997	4197	4302	4410
			debutant	1.25	3161	3398	3568	3746	3840	3936
9	îngrijitor	M,G		1.19	3010	3236	3398	3568	3657	3748
			debutant	1.19	3010	3236	3398	3568	3657	3748
10	șofer	M,G	I	1.4	3541	3807	3997	4197	4302	4410
			II	1.3	3288	3535	3712	3898	3995	4095
11	muncitor calificat	M,G	I	1.41	3566	3833	4025	4226	4332	4440
			II	1.32	3338	3588	3767	3955	4054	4155
			III	1.25	3161	3398	3568	3746	3840	3936
			IV	1.2	3035	3263	3426	3597	3687	3779
12	muncitor necalificat	M,G	I	1.2	3035	3263	3426	3597	3687	3779
			II	1.19	3010	3236	3398	3568	3657	3748

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 2529 lei

6. Salarizarea personalului contractual din cadrul Bibliotecii Municipale "Virgil Carianopol" Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
șef serviciu	S	II	5	5849
bibliotecar	S	IA	5	5691
bibliotecar	S	I	5	5411
bibliotecar	M	IA	5	4401
îngrijitor	M,G		2	3260

7. Salarizarea personalului contractual din cadrul Muzeului Romanatiului

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
muzeograf	S	IA	5	6304
muzeograf	S	IA	4	5829
îngrijitor	M,G		5	3597

8. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului de zi "Cristina" Caracal

Funcția	studii	gradul	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)	spor condiții de muncă (lei)*
șef centru	S	I	4	5417	722
Educator principal	S		5	5140	684
lucrător social principal	PL		4	4738	496
asistent medical principal	PL		5	4857	729
bucătar	M,G		5	3505	356

*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

9. Salarizarea personalului contractual din cadrul Serviciului Public

Asistență Medicală în Unitățile de Învățământ și Asistență Medicală Comunitară

Funcția	studii	gradația	Salariul de baza brut lunar (lei)	Spor conditii de munca (lei)*,**	Indemnizație lunară brută***
medic primar	S	5	15253	2288*	
medic primar ½ normă	S	5	7626	1143*	
medic	S	5	7809	1143*	
asistent medical principal	PL	5	4857	729*	500
asistent medical principal	PL	4	4739	711*	500
asistent medical principal	PL	3	4623	693*	500
asistent medical	PL	2	4346	652*	500
asistent medical comunitar principal	PL	4	4739	324**	500
asistent medical comunitar	PL	3	4563	319**	500
mediator social	M	5	4184	161**	

*Sporurile pentru condiții de muncă, de la 12% până la 15% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate personalului de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior, conform Anexei nr. 8, lit. A, pct. 3 din Regulamentul – cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru

modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

**Sporurile pentru condiții de muncă, de 5% până la 7% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate asistenților medicali comunitari și mediatorilor sanitari conform Anexei nr. 8, lit. C, pct. 2 din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

*** Indemnizația lunară brută în cuantum de 500 lei este acordată conform prevederilor art. 3¹, alin. (1), lit f din Cap II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin OG nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative

10. Salarizarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav

Funcția	studii	gradatia	Salariul de baza brut lunar (lei)
asistent personal	M/G	5	3111
asistent personal	M/G	4	3035
asistent personal	M/G	3	3000*
asistent personal	M/G	2	3000*
asistent personal	M/G	1	3000*
asistent personal	M/G	0	3000*

*Conform H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 01.01.2023

11. Alte drepturi salariale:

1. Persoanele care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de majorare cu 10% a salariilor de bază conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform art. 16(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicate. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

În conformitate cu prevederile art. 4 (1) și (3) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, personalul din cadrul instituției, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nereambursabile precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectelor, și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

3. Conform art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, menținut la nivelul de 950 lei conform art. I, pct. 12 din OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și art. I alin. (5) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, și art. I alin (5) din OGU 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative .

4. Conform art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

5. Conform art. I alin (7) din OGU 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv la cuantumul maxim brut de 347 lei lunar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

6. Conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată prin art. I din OUG nr. 131/2021, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2023 se acordă vouchere de vacanță în limita a de 1450 lei anual pentru un salariat.



Șef Serviciu M.R.U.A.

Ionela Veronica Lungu