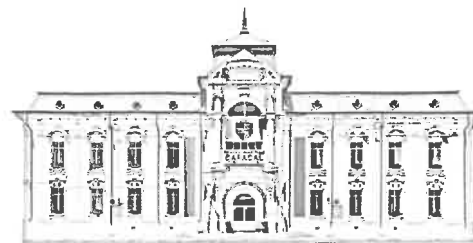




MUNICIPIUL CARACAL

PRIMARIA MUNICIPIULUI CARACAL

Str. Piata Victoriei Nr. 10, Caracal, 235200, jud. Olt, CIF 4395175
tel: 0249 511 384 | 0249 511 386 | fax: 0249 517 516
email: office@primariacaracal.ro



www.primariacaracal.ro

CERTIFICARE MRC ISO 9001 Certificat nr. 865C

Nr. 19929/ 26.03.2024

COMUNICAT

Transparența veniturilor salariale

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 – Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista indemnizațiilor/salariilor/sporurilor lunare brute aferente funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, serviciilor publice și instituțiilor publice subordonate Consiliului local al Municipiului Caracal :

- 1. Primar municipiu – indemnizație lunară – 23.546 lei brut** (include majorarea de 50% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)
- 2. Viceprimar municipiu - indemnizație lunară – 19.924 lei brut** (include majorarea de 50% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017)

Conform art. 7, lit. d) din Legea nr. 153/2017, indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica forma de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;

- 3. Administrator public - limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ-teritoriale – 13.282 lei , iar limita maximă este indemnizația viceprimarului – 19.924 lei brut** (include majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017).
- 4. Salarizarea funcționarilor publici din cadrul Primăriei Municipiului Caracal și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 1 la H.C.L. nr. 118/2022, modificată prin HCL nr. 239/2023)**

a) functii publice de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul de bază
1	Secretar general al U.A.T.	S	II	5.25	13282**
			I	5.00	-
2	Arhitect șef	S	II	4.25	11284
			I	4.00	10620
3	Director executiv	S	II	4.10	10886
			I	3.90	10355
4	Șef serviciu	S	II	3.60	9558
			I	3.45	9160

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

** : exceptie de la aplicarea valorii de referință a coeficientului, salarii plafonate la nivelul maxim al veniturilor salariale prevăzută de art. 11 (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 (fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar)

b) funcții publice de execuție

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul aferent gradației					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	superior	2.50	6638	7136	7493	7868	8065	8267
			principal	2.25	5974	6422	6743	7080	7257	7438
			asistent	2.00	5310	5708	5993	6293	6450	6611
2	consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector	S	superior	2.42	6425	6907	7252	7615	7805	8000
			principal	2.17	5761	6193	6503	6828	6999	7174
			asistent	1.92	5098	5480	5754	6042	6193	6348
			debutant	1.67	4434	4767	5005	5255	5386	5521
3	referent de specialitate	SSD	superior	2.17	5761	6193	6503	6828	6999	7174
			principal	1.92	5098	5480	5754	6042	6193	6348
			asistent	1.67	4434	4767	5005	5255	5386	5521
			debutant	1.42	3770	4053	4256	4469	4581	4696
4	referent	M	superior	1.92	5098	5480	5754	6042	6193	6348
			principal	1.67	4434	4767	5005	5255	5386	5521
			asistent	1.42	3770	4053	4256	4469	4581	4696
			debutant	1.19	3159	3396	3566	3744	3838	3934

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 2655 lei

5. Salarizarea personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal, servicii publice și instituții publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 118/2022, modificată prin HCL nr. 239/2023)

a) funcții contractuale de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient *	salariul de bază
1	Director	S	II	3.9	10355
			I	3.75	9956
3	Șef serviciu	S	II	3.5	9293
			I	3.3	8762

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) funcții contractuale de execuție

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul/ treapta	coeficient *	salariul aferent gradației:					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	IA	2.25	5974	6422	6743	7080	7257	7438
			I	2	5310	5708	5993	6293	6450	6611
			II	1.74	4620	4967	5215	5476	5613	5753
2	consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	2.12	5629	6051	6354	6672	6839	7010
			I	1.87	4965	5337	5604	5884	6031	6182
			II	1.64	4354	4681	4915	5161	5290	5422
			debutant	1.41	3744	4025	4226	4437	4548	4662
3	consilier juridic	S	IA	2.1	5576	5994	6294	6609	6774	6943

			I	1.84	4885	5251	5514	5790	5935	6083
			II	1.6	4248	4567	4795	5035	5161	5290
			debutant	1.37	3637	3910	4106	4311	4419	4529
4	tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	1.87	4965	5337	5604	5884	6031	6182
			I	1.64	4354	4681	4915	5161	5290	5422
			II	1.45	3850	4139	4346	4563	4677	4794
			debutant	1.27	3372	3625	3806	3996	4096	4198
5	referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1.65	4381	4710	4946	5193	5323	5456
			I	1.45	3850	4139	4346	4563	4677	4794
			II	1.3	3452	3711	3897	4092	4194	4299
			debutant	1.2	3186	3425	3596	3776	3870	3967
6	administrator	M	I	1.65	4381	4710	4946	5193	5323	5456
			II	1.45	3850	4139	4346	4563	4677	4794
7	casier, magaziner	M,G		1.65	4381	4710	4946	5193	5323	5456
			debutant	1.45	3850	4139	4346	4563	4677	4794
8	portar, paznic, curier	M,G		1.4	3717	3996	4196	4406	4516	4629
9	îngrijitor	M,G		1.25	3319	3568	3746	3933	4031	4132
			debutant	1.19	3159	3396	3566	3744	3838	3934
10	șofer	M,G	I	1.4	3717	3996	4196	4406	4516	4629
			II	1.3	3452	3711	3897	4092	4194	4299
11	muncitor calificat	M,G	I	1.41	3744	4025	4226	4437	4548	4662
			II	1.32	3505	3768	3956	4154	4258	4364
			III	1.25	3319	3568	3746	3933	4031	4132
			IV	1.2	3186	3425	3596	3776	3870	3967
12	muncitor necalificat	M,G	I	1.2	3186	3425	3596	3776	3870	3967
			II	1.19	3159	3396	3566	3744	3838	3934

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 2655 lei

6. Salarizarea personalului contractual din cadrul Bibliotecii Municipale "Virgil Carianopol" Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
Responsabil bibliotecă	S	II	5	6141
bibliotecar	S	IA	5	5976
bibliotecar	S	I	5	5682
bibliotecar	M	IA	5	4621
documentarist	S	debutant	0	4230
îngrijitor	M,G		2	3465

7. Salarizarea personalului contractual din cadrul Muzeului Romanășului

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
muzeograf	S	IA	5	6619
muzeograf	S	IA	4	6120
curator	S	IA	5	6619
îngrijitor	M,G		5	3777

8. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului de zi "Cristina" Caracal

Funcția	studii	gradul	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)*	spor condiții de muncă (lei)**
Coordonator personal	S	II	4	6094	722
Educator principal	S		5	5738	684
lucrător social principal	PL		4	5464	496
asistent medical principal	PL		5	5464	729
bucătar	M,G		5	4359	356

*În baza art I(2) și Anexei nr. 2 la OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

**Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

9. Salarizarea personalului contractual din cadrul Serviciului Public

Asistență Medicală în Unitățile de Învățământ și Asistență Medicală Comunitară

Funcția	studii	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)*	Spor condiții de muncă (lei)**,**	Indemnizație lunară brută****
medic primar	S	5	16628	2288*	
medic primar ½ normă	S	5	8314	1143*	
medic	S	5	8982	1143*	
asistent medical principal	PL	5	5950	729*	500
asistent medical principal	PL	3	5663	693*	500
asistent medical	PL	2	5324	652*	500
asistent medical comunitar principal	PL	4	5331	324**	500
mediator social	M	5	5253	161**	

*în baza art I(1) și (2), Anexelor nr. 1 și nr. 2 la OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

**Sporurile pentru condiții de muncă, de la 12% până la 15% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate personalului de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior, conform Anexei nr. 8, lit. A, pct. 3 din Regulamentul – cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

***Sporurile pentru condiții de muncă, de 5% până la 7% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate asistenților medicali comunitari și mediatorilor sanitari conform Anexei nr. 8, lit. C, pct. 2 din Regulamentul – cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și și art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

**** Indemnizația lunară brută în cuantum de 500 lei este acordată conform prevederilor art. 3¹, alin. (1), lit f din Cap II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin OG nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative

10. Salarizarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav

Funcția	studii	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)*
asistent personal	M/G	5	4359
asistent personal	M/G	4	4253
asistent personal	M/G	3	4149
asistent personal	M/G	2	3951
asistent personal	M/G	1	3763
asistent personal	M/G	0	3500

*în baza art I(2) și Anexei nr. 2 la OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

11. Alte drepturi salariale:

1. Persoanele care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de majorare cu 10% a salariilor de bază conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform art. 16(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicate. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

În conformitate cu prevederile art. 4 (1) și (3) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, personalul din cadrul instituției, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri

externe nereambursabile precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectelor, și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

3. Conform art. 14(1) din Legea nr. 153/2017, astfel cum a fost modificat prin art. XXXVIII din OUG nr. 115/2023, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, menținut la nivelul de 950 lei conform art. I, pct. 12 din OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și art. I alin. (5) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene. Indemnizația se acordă lunar numai dacă titularul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul științific de doctor și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

4. Conform art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

5. Conform art. XXVI, pct. 1 din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicii de preturi de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025. Cuantumul maxim brut al indemnizației de hrană în anul 2024 este de 347 lei lunar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

6. Conform art. I, alin. (2) al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, modificat prin art. XXIV din Legea nr. 296/2023, instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.



Șef Serviciu M.R.U.A.

Ionela Veronica Lungu