



# MUNICIPIUL CARACAL

## PRIMARIA MUNICIPIULUI CARACAL

Str. Piata Victoriei Nr. 10, Caracal, 235200, jud. Olt, CIF 4395175

tel: 0249 511 384 | 0249 511 386 | fax: 0249 517 516

email: office@primariacaracal.ro



www.primariacaracal.ro

CERTIFICARE MRC ISO 9001 Certificat nr. 865C

Nr. 48957/11.03.2026

### COMUNICAT

#### Transparența veniturilor salariale

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 – Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista indemnizațiilor/salariilor/sporurilor lunare brute aferente funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, serviciilor publice și instituțiilor publice subordonate Consiliului local al Municipiului Caracal :

- 1. Primar municipiu – indemnizație lunară – 21.976 lei brut** (include majorarea de 40% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, modificat prin art. XV, pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare)
- 2. Viceprimar municipiu - indemnizație lunară – 18.595 lei brut** (include majorarea de 40% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, modificat prin art. XV, pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare)  
Conform art. 7, lit. d) din Legea nr. 153/2017, indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica forma de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;
- 3. Administrator public - limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ-teritoriale – 13.282 lei , iar limita maximă este indemnizația viceprimarului – 18.595 lei brut** (include majorarea de 40% a indemnizației conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, modificat prin art. XV, pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare).
- 4. Salarizarea funcționarilor publici din cadrul Primăriei Municipiului Caracal și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 1 la H.C.L. nr. 118/2022, modificată prin HCL nr. 140/2024)**

#### a) functii publice de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul de bază
1	Secretar general al U.A.T.	S	II	5.25	13282**
			I	5.00	-
2	Arhitect șef	S	II	4.25	12975
			I	4.00	12212
3	Director executiv	S	II	4.10	12517
			I	3.90	11907
4	Șef serviciu	S	II	3.60	10991
			I	3.45	10533

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

\*\* : exceptie de la aplicarea valorii de referință a coeficientului, salarii plafonate la nivelul maxim al veniturilor salariale prevăzut de art. 11 (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 (fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar)

**b) funcții publice de execuție**

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient*	salariul aferent gradației					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	superior	2.50	7633	8205	8615	9046	9272	9504
			principal	2.25	6869	7384	7753	8141	8345	8554
			asistent	2.00	6106	6564	6892	7237	7418	7603
2	consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector	S	superior	2.42	7388	7942	8339	8756	8975	9199
			principal	2.17	6625	7122	7478	7852	8048	8249
			asistent	1.92	5862	6302	6617	6948	7122	7300
			debutant	1.67	5099	5481	5755	6043	6194	6349
3	referent de specialitate	SSD	superior	2.17	6625	7122	7478	7852	8048	8249
			principal	1.92	5862	6302	6617	6948	7122	7300
			asistent	1.67	5099	5481	5755	6043	6194	6349
			debutant	1.42	4335	4660	4893	5138	5266	5398
4	referent	M	superior	1.92	5862	6302	6617	6948	7122	7300
			principal	1.67	5099	5481	5755	6043	6194	6349
			asistent	1.42	4335	4660	4893	5138	5266	5398
			debutant	1.19	4050**	4050**	4100	4305	4413	4523

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

\*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 3053 lei

\*\* conform HG 1506/2024

**5. Salarizarea personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Caracal, Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal, servicii publice și instituții publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Caracal (conform Anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 118/2022, modificată prin HCL nr. 140/2024)**

**a) funcții contractuale de conducere**

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul	coeficient *	salariul de bază
1	Director	S	II	3.9	11907
			I	3.75	11449
3	Șef serviciu	S	II	3.5	10686
			I	3.3	10075

Notă: Coeficienții de la lit. a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**b) funcții contractuale de execuție**

NR. CRT.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	gradul/ treapta	coeficient *	salariul aferent gradației:					
					0	1	2	3	4	5
1	auditor	S	IA	2.25	6869	7384	7753	8141	8345	8554
			I	2	6106	6564	6892	7237	7418	7603
			II	1.74	5312	5710	5996	6296	6453	6614
2	consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	2.12	6472	6957	7305	7670	7862	8059
			I	1.87	5709	6137	6444	6766	6935	7108
			II	1.64	5007	5383	5652	5935	6083	6235
			debutant	1.41	4305	4628	4859	5102	5230	5361
3	consilier juridic	S	IA	2.1	6411	6892	7237	7599	7789	7984

			I	<b>1.84</b>	5618	6039	6341	6658	6824	<b>6995</b>
			II	<b>1.6</b>	4885	5251	5514	5790	5935	<b>6083</b>
			debutant	<b>1.37</b>	4183	4497	4722	4958	5082	<b>5209</b>
4	tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	<b>1.87</b>	5709	6137	6444	6766	6935	<b>7108</b>
			I	<b>1.64</b>	5007	5383	5652	5935	6083	<b>6235</b>
			II	<b>1.45</b>	4427	4759	4997	5247	5378	<b>5512</b>
			debutant	<b>1.27</b>	4050**	4168	4376	4595	4710	<b>4828</b>
5	referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	<b>1.65</b>	5037	5415	5686	5970	6119	<b>6272</b>
			I	<b>1.45</b>	4427	4759	4997	5247	5378	<b>5512</b>
			II	<b>1.3</b>	4050**	4267	4480	4704	4822	<b>4943</b>
			debutant	<b>1.2</b>	4050**	4050**	4136	4343	4452	<b>4563</b>
6	administrator	M	I	<b>1.65</b>	5037	5415	5686	5970	6119	<b>6272</b>
			II	<b>1.45</b>	4427	4759	4997	5247	5378	<b>5512</b>
7	casier, magaziner	M,G		<b>1.65</b>	5037	5415	5686	5970	6119	<b>6272</b>
			debutant	<b>1.45</b>	4427	4759	4997	5247	5378	<b>5512</b>
8	portar, paznic, curier	M,G		<b>1.4</b>	4274	4595	4825	5066	5193	<b>5323</b>
9	îngrijitor	M,G		<b>1.25</b>	4050**	4102	4307	4522	4635	<b>4751</b>
			debutant	<b>1.19</b>	4050**	4050**	4100	4305	4413	<b>4523</b>
10	șofer	M,G	I	<b>1.4</b>	4274	4595	4825	5066	5193	<b>5323</b>
			II	<b>1.3</b>	4050**	4267	4480	4704	4822	<b>4943</b>
11	muncitor calificat	M,G	I	<b>1.41</b>	4305	4628	4859	5102	5230	<b>5361</b>
			II	<b>1.32</b>	4050**	4332	4549	4776	4895	<b>5017</b>
			III	<b>1.25</b>	4050**	4102	4307	4522	4635	<b>4751</b>
			IV	<b>1.2</b>	4050**	4050**	4136	4343	4452	<b>4563</b>
12	muncitor necalificat	M,G	I	<b>1.2</b>	4050**	4050**	4136	4343	4452	<b>4563</b>
			II	<b>1.19</b>	4050**	4050**	4100	4305	4413	<b>4523</b>

Notă: Coeficienții de la lit b) sunt aferenți salariilor de bază pentru gradația 0. Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conf art. 10 din Legea 153/2017

\*: coeficientul 1 are valoarea de referință de 3053 lei

\*\* conform HG 1506/2024

## 6. Salarizarea personalului contractual din cadrul Bibliotecii Municipale "Virgil Carianopol" Caracal

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
Responsabil bibliotecă	S	II	5	6725
bibliotecar	S	IA	5	6546
bibliotecar	S	I	5	6224
bibliotecar	M	IA	5	5061
documentarist	S	II	1	4882
tehnoredactor	S	II	2	5127
îngrijitor	M,G		2	4050*

## 7. Salarizarea personalului contractual din cadrul Muzeului Romanășului

Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
muzeograf	S	IA	5	7249
muzeograf	S	IA	4	6702
curator	S	II	2	5603
gestionar-custode	M	II	5	4904
îngrijitor	M,G		5	4050*

\*Conform HG nr. 1506/2024

## 8. Salarizarea personalului contractual din cadrul Centrului de zi "Cristina" Caracal

Funcția	studii	gradul	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)*	spor condiții de muncă (lei)**
Coordonator personal	S	II	4	6500	722
Educator principal	S		5	6169	684
lucrător social principal	PL		5	5828	496
asistent medical principal	PL		5	5828	729
bucătar	M,G		5	4420	356
îngrijitor	M,G		4	4311	356

\*în baza art I(2) și Anexei nr. 2 la OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

\*\*Sporurile pentru condiții de muncă, în procent de 15% la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate conform Anexei nr. 9, Pct. II, lit. A, din Regulamentul - cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. II, alin. (1) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unela măsuri fiscal-bugetare.

## 9. Salarizarea personalului contractual din cadrul Serviciului Public

### Asistență Medicală în Unitățile de Învățământ și Asistență Medicală Comunitară

Funcția	studii	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)*	Spor condiții de muncă (lei)**;***	Indemnizație lunară brută****
medic primar	S	5	18098	2288*	
medic primar ½ normă	S	5	9049	1143*	
medic	S	5	10249	1143*	
asistent medical principal	PL	5	6800	729*	500
asistent medical principal	PL	3	6472	693*	500
asistent medical	PL	2	6084	652*	500

asistent medical comunitar principal	PL	4	5686	324**	500
mediator social	M	5	5604	161**	

\*în baza art I(1) și (2), Anexelor nr. 1 și nr. 2 la OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

\*\*Sporurile pentru condiții de muncă, de la 12% până la 15% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate personalului de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior, conform Anexei nr. 8, lit. A, pct. 3 din Regulamentul – cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. II, alin. (1) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unela măsuri fiscal-bugetare.

\*\*\*Sporurile pentru condiții de muncă, de 5% până la 7% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate asistenților medicali comunitari și mediatorilor sanitari conform Anexei nr. 8, lit. C, pct. 2 din Regulamentul – cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscal- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. II, alin. (1) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unela măsuri fiscal-bugetare.

\*\*\*\* Indemnizația lunară brută în cuantum de 500 lei este acordată conform prevederilor art. 3<sup>1</sup>, alin. (1), lit f din Cap II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin OG nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative

#### 10. Salarizarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav

Funcția	studii	gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
asistent personal	M/G	5	4050
asistent personal	M/G	4	4050
asistent personal	M/G	3	4050
asistent personal	M/G	2	4050
asistent personal	M/G	1	4050
asistent personal	M/G	0	4050

## 11. Alte drepturi salariale:

1. Persoanele care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de majorare cu 10% a salariilor de bază conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform prevederilor art. 16(1) din Legea nr. 153/2017, modificate prin art. XV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicate. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

3. Conform art. LIV , alin. (1) , din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, în anul 2026, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar numai dacă titularul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul științific de doctor și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

4. Conform art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

5. Conform art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prin care este modificat art. 18(1) din Legea Nr. 153/2017, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de pana la 6.000 lei net inclusiv, se acordă o indemnizație de hrana de 347 lei lunar.

6. Conform art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prin care se modifică art. I, alin. (2) al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

PRIMAR,



Șef Serviciu M.R.U.A.

Ionela Veronica Lungu